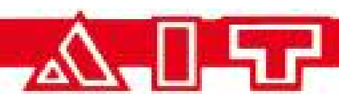
SOLIDARIDAD OBRERA





Òrgan de la Confederació Regional del Treball de Catalunya i Balears. III Època **PERIÒDIC GRATUÏT**

FUNDADA AL 1907 Portaveu de la Confederació Nacional del Treball - Adherida a la AIT

Acabat de maquetar a l'Abril del 2012 - Núm. 354

1er de Maig: A recuperar el carrer!

El 4 de maig de 1886 va tenir lloc a Chicago la Revolta de Haymarket, en la qual la policia va disparar indiscriminadament contra milers d'obrers. Tres dies abans, va començar una vaga per exigir la jornada de vuit hores. Es va aconseguir, però a un alt preu: una brutal repressió contra els obrers en general i els anarquistes en particular i una pantomima de judici ("Els màrtirs de Chicago"). Són els fets que commemorem els treballadors cada Primer de Maig, Dia Internacional dels Treballadors.

I de tornada al segle XXI, estem en un 2012 en el qual hem vist com una nova Reforma Laboral ens retornava d'un cop de ploma, novament, a 1886. Aquest brutal segle XIX, que tant identifiquem amb Dickens i que tractem inútilment d'imaginar. En va perquè és impossible que ens puguem posar en la pell d'aquests treballadors que van sofrir el més descarnat i inimaginable d'un Capitalisme que avui gaudeix d'una insultant i prepotent salut.

<<Sabíem, no obstant això, que totes aquestes 'concessions' fetes fa més de trenta anys, se'ns arrabassarien a la mínima que baixéssim la guàrdia.>>

S'acaben els convenis col·lectius, els contractes de treball indefinits, les indemnitzacions per acomiadament, la tutela judicial... Sabíem, no obstant això, que totes aquestes 'concessions' fetes fa més de trenta anys, se'ns arrabassarien a la mínima que baixéssim la guàrdia. Es va abandonar la lluita, la militància, el sindicat, la solidaritat i la consciència de classe. Aïllats i indefensos, una crisi, a manera de cop de puny a l'estómac, i de genolls; Reforma Laboral, a manera de puntada a la cara, i al terra. Vençuts, exhausts i moribunds, derrotats definitivament per la Revolució Industrial, encara que avui ja no és Industrial, i difícilment hi haurà Revolució.

Però mentre hi hagi un sol obrer/a d'empeus, i pedres al camp, hauran detenir enemic i guerra. I no són pocs els que s'estan aixecant. Perdent, poc a poc, la por a una crisi que possiblement es converteixi en estructural, els treballadors que encara es creuen com a tals miren al seu voltant, veuen als seus companys, tan miserables i "currants" com ells, encaixen mans i aixequen punys. Tornen a aquests sindicats que mai haurien d'haver d'abandonar, si és que ho van fer alguna vegada.I els que mai es van unir demanen carnets. Un sindicalisme de classe, assembleari, que no es limitarà només aaconseguir minsos augments salarials descansos per a l'entrepà. Anarcosidicalisme.



Imatge d'arxiu: 1er de Maig del 2011

El mateix que va aconseguir, el 1919, la jornada de vuit hores es recupera, lentament però progressivament, per fer front als nous reptes. L'atur, la precarietat, les subcontractacions...

Es van acabar els sindicats majoritaris, els comitès d'empresa i els convenis sectorials. Nosaltres sabem a qui serveixen els comitès i les eleccions sindicals. Via lliure per a l'acció directa.

Via lliure per als treballadors i les treballadores. Amb sigles o sense elles, però en bloc, davant de l'empresari, negociant de tu a tu.

No cal ser creatius i innovadors en la negociació: protestes, vagues i sabotatges han demostrat ser tremendament efectius. Paral·lelament, hem de recuperar els espais culturals, modelant les alternatives de la societat postcapitalista. Ateneus i cooperatives han de convertir-se de nou en els llocs on ens socialitzem i visquem al marge d'una societat que no ens vol per res més que per produir per deu pagant-nos tres, parafrasejant a Kropotkin. Perquè hauria d'espantar-nos als anarcosindicalistes la seva Reforma Laboral?

<<hem de recuperar els espais culturals,modelant les alternatives de la societat postcapitalista.>>

Comencem l'àrdua però estimulant tasca de la reconstrucció del moviment obrer. El dia 1 de maig és un bon dia per començar. Potser no s'esperaven que els sortiria tan bé, aquesta Reforma que es va fer per això, precisament:

El Primer de Maig, els treballadors a recuperar el carrer!

Actes del 1er de Maig a diferentes localitats de la Regional Catalano-balear:

Tarragona: La CNT de Tarragona organitzarà diferents actes a la seva localitat durant el 1 de Maig.

Barcelona: Hi haurà mitin-manifestació al parc de les 3 Xemeneies (Avda. Paral·lel amb Ptge la Canadenca) de Barcelona a partir de les 10'00. A les 14:00 hi haurà paella vegetal i ecològica.

Mallorca: Diferents actes els dies 29 i 30. El dia 1, manifestació a les 11:30 h en la Plaça d'espanya a Ses Voltes (Parc de la mar) Palma.

Per trobar més informació sobre els actes convocats pel 1er de Maig, podeu consultar http://www.cnt.cat/agenda/

SOLIDARIDAD OBRERA

Solidaridad Obrera es el periòdic bimestral de la Confederació Nacional del Treball Catalano-Balear

Editor:
Comité Regional de CNT-AIT Catalunya i Balears.

Seu de Gestió:
c/Florida, 40 Cornellà de Llobregat

Contacte:
Telf./Fax: 93 375 58 53
Email: soliobrera@cnt.es
web: www.cnt.es/soliobrera

Distribució:
Depósit Legal B.406-1978
ISSN 1887-8660

Direcció i Administració:
C.R. Catalunya i Balears

Subdirecció:
Aitor P.

Col.laboren en aquesta ocasió:
Nuei Rusién, Miguel Lucena, Curro Petaca, Félix Rodrigo Mora, Xavi i oudi i tots els Secretaris de Premsa dels sindicats de la CNT-AIT Catalunya-Balears, així com els membres del seu Secretariat Permanent.

El periòdic només es fa responsable dels articles que vagin expresament signats per la redacció o el director. La resta dels articles són responsabilitat de qui els signa.

L'equip de redacció informa

La Federación Local de Sindicatos de l´Hospitalet de Llobregat de la CNT traslada su sede el próximo lunes 20 de febrero de 2012. Este nuevo local está en la C/ Mare de Déu de Montserrat nº 20 de nuestra ciudad se encuentra en el barrio del Centre, cerca del Centro Comercial La Farga y muy cercano a las oficinas del Ayuntamiento de la C/ Girona.

Este local situado en una planta baja, es mucho más amplio que el anterior, dispone de una amplia sala de Asambleas y esta mejor dotado para la práctica sindical y la atención de los trabajadores y trabajadoras de L´Hospitalet.

Los horarios de apertura del local son los mismos que había hasta ahora.mos camino y avancemos por él.

Comitè Regional de Catalunya i Balears
Pl. Duc de Medinaceli 6, Ent. 1ª 08002 Barcelona
Telf: 93 317 05 47 email: crcat@cnt.es web: www.cnt.cat

Endavant, COL·LABORA!!
El nou compte per realizar aportacions es el següent:
La Caixa 2100-3401-09-2100319266 Titular: **SOV de Viladecans**

Editorial

TIEMPOS DE DERROTA, DE RECONSTRUCCIÓN Y DE CONTRAOFENSIVAS OBRERAS

Secretariat Permanent
CNT Catalunya i Balears

Resignación es seguramente la mejor palabra para describir el sentir de la clase en estos años de derrotas históricas. quien pisa polígonos, bares, oficinas o mercados puede oler como el miedo y la derrota campan a sus anchas entre nuestras filas.

Reforma tras reforma, el terreno de juego en el mundo del trabajo está cambiando a marchas forzadas hasta hacer del derecho laboral algo casi irreconocible. no parece que exista expectativa y el futuro parece más negro que nunca. de hecho parece que el futuro sea para el enemigo.

No es objetivo de este editorial explicar las consecuencias que esta reforma laboral o la ley de huelgas pueden traer para la clase. si lo es en cambio el de mostrar cambios importantes que se están sucediendo en el país que no pueden si no adelantar lo que cada vez más trabajadores nos imaginamos: incremento de la represión policial a niveles insospechados, cambios legislativos de corte punitivo, criminalización de sindicatos, movimientos sociales o de cualquier tipo de contestación, recortes sociales,...

Los sucesos de valencia, las reformas en política económica, la legalización de la cadena perpetua, leyes municipales que atacan la sociabilidad en el espacio público, son hechos que no hacen más que ser una antesala de lo que probablemente vendrá en los próximos años. en cnt sabemos que da igual quien gobierne, ya que cambiar de collar no significa para nada matar al perro. somos plenamente conscientes que el gobierno es quien gestiona parte de la máquina llamada estado, la cual tiene y dispone de su propia lógica y maquinaria fundamentada en última instancia en el incremento del poder interno y externo.

Des del inicio de la crisis económica las diferentes administraciones públicas han realizado principalmente políticas de oferta, donde la ayuda a la empresa y la reducción del déficit se han convertido en dogmas intocables. a la primera se le facilita un sin fin de medidas "flexibilizadoras", reducciones tributarias, etc. donde se espera encontrar la posible salida a la crisis. de hecho en esta última reforma laboral, parece que se estuviese esperando, que la empresa pudiese limpiar todo aquello que desee al mínimo coste con el último objetivo de que en épocas de bonanza exista cierto tejido productivo a partir del cual se pueda remontar de nuevo. sueños de verano de aquellos que aún piensan en efectos no keynesianos de políticas fiscales, en la emprendiduría innata de algún cantamañanas o quizás en clústers económicos basados en la prostitución, el tráfico de drogas y el negocio de las armas gracias a proyectos sociales como el del casino euro lasvegas.

No vamos a ser nosotros quienes caigamos en peticiones socialdemócratas de impulso a la demanda, si bien somos conscientes que las luchas a corto implican mejoras para la clase, siendo la clave de todo el medio mediante el cual se han conseguido: la lucha obrera y el ataque al capital.

Esto último parecía que es por lo que habían optado diferentes trabajadores del transporte público barcelonés en estos días. donde si bien el objetivo era claramente defensivo (mantener el convenio firmado), la estrategia era claramente ofensiva: atacar la feria de teléfonos móviles que se ha de celebrar en barcelona a finales de febrero. al cierre de este edición no tenemos constancia de si se van a conseguir los objetivos marcados por los huelguistas. lo que está claro, es que se gane o se pierda se ha marcado un camino interesante que va a tener que desarrollarse en los próximos meses por parte de nuestra central sindical.

El mismo se fundamenta en dos estrategias fundamentales: la primera de ellas se basa en que el concepto básico de que "al chantaje del paro, el chantaje al beneficio". el segundo es la más que necesaria confluencia con los movimientos sociales. en relación a la primera, si bien nuestra clase está francamente debilitada en diferentes flancos, no es menor que el capital, que la empresa también lo está. este hecho implica la necesidad de cambiar las tácticas para golpear sin piedad a la generación de valor añadido por parte de la empresa y sus diferentes líneas de negocio, a los intereses de los administradores, accionistas y demás escoria, a los clientes y proveedores, esquiroles, etc. la otra estrategia, fundamentada en el poder que históricamente siempre había tenido esta central (poder asociativo) que golpea a la empresa desde afuera, se hace hoy más necesario que nunca, más sabiendo que muchas veces los mercados en los que se mueven las empresas están saturados (oferta superior a la demanda) y donde muchas veces los clientes lo último que quieren son problemas.

Ambas estrategias por tanto deben englobarse quizás en una más global donde las centrales sindicales no debemos caer en el chantaje del mal menor que tanto defienden las instituciones, empresas y sindicatos mayoritarios. el mantenimiento de nuestras conquistas es algo innegociable y por tanto debemos chantajearles con la disminución de su beneficio y si es necesario hundir definitivamente la actividad económica llevando lenta pero inexorablemente a la clase a una dirección que obligue a posicionarse a grandes facciones de la misma a una creciente lucha contra el enemigo. quizás no queda otra opción que evitar que la actividad económica se recupere para así poder dar saltos cualitativos en contra del enemigo. de fondo está una variable que es clave, y esa son nuestras fuerzas y capacidades. aprovechemos las oportunidades que nos ofrece la situación, neutralizando las amenazas y debilidades que aún perduran en nuestra organización.

Sin más, sin dios,

salut y anarcosindicalismo!!

Actualitat



Reforma Laboral 2012. Un altre forat a la linia de flotació de la classe treballadora

Un cop més l'Estat li fa el joc a la patronal i retalla més drets als treballadors. A grans trets aquests són els punts més significatius als quals ens veurem sotmesos si no hi plantem cara.

CNT Olot

L'ABARATIMENT DE L'ACOMIADAMENT

S'abarateix l'acomiadament. La indemnització serà de 33 dies per any treballat i amb un màxim de 24 mesos. 20 i un màxim de 12 mesos en cas que l'acomiadament sigui declarat procedent, per a això la reforma augmenta el marge de casos acceptables com a tals.

Fins aquí res de nou. La nova sorpresa per a indemnitzacions en cas d'acomiadament afecta als contractes anteriors a la reforma de l'estiu del 2010, que si ve alguns continuaven mantenint la indemnització de 45 dies per any treballat, a partir d'aquesta reforma, els hi baixarà a 33 dies.

En resum això vol dir que si acomiaden a algun treballador amb contracte indefinit anterior a la reforma, fins el dia abans de l'entrada en vigor de la reforma, es computaran com a indemnització els anys treballats en una escala de 45 dies per any treballat i els posteriors en una escala de 33 dies.

EL CONVENI LABORAL EL PODEU ANAR EMMARCANT...

<<Els convenis pràcticament passen a ser, en l'àmbit de les PIMES, paper mullat>>

S'autoritza el despenjament de les PIMES dels convenis sectorials. En la pràctica se suposa que l'empresari pot imposar les condicions de treball (horaris, durada de la jornada, salaris, etc.) al seu aire. Suposa, també, la fi de la negociació col·lectiva.

Els convenis pràcticament passen a ser, en l'àmbit de les PIMES, paper mullat, o, millor dit, figures retòriques per adornar el marc de relacions laborals vigent, però sense cap valor real.

Els convenis caducats no podran allargar-se més enllà de 2 anys. Aquesta mesura afectarà més que res a empreses de més de 50 treballadors, doncs a les PIMES ja hem vist cap a on assenyala la nova reforma.

L'OFERTA / DEMANDA D'OCUPACIÓ PASSA A SER UN NEGOCI

Pràcticament s'equiparen les Empreses de Treball Temporal (ETT) a l'INEM i altres agències autonòmiques d'ocupació com ara el SOC, en el que suposa una privatització encoberta del servei públic d'ocupació. Les ETT, conegudes per ser el paradigma de la contractació ultraprecària i l'explotació laboral abusiva, seran ara els qui exerceixin com a agències de col·locació a gran escala, traient del mig la incomoditat que per a un empresari explotador pogués suposar haver d'utilitzar l'Estat com intermediari en la recerca de treballadors i treballadores, i convertint de facto l'oferta/demanda d'ocupació en un negoci, on els aturats seran tractats com a mera mercaderia a la qual poder treure un rendiment econòmic. L'oferta/demanda d'ocupació passa a ser un negoci.

CRIMINALITZACIÓ DELS QUE ESTAN EN ATUR

L'Executiu ha anunciat que, dins de la reforma laboral, s'impulsarà que els aturats que estiguin cobrant la prestació realitzin serveis d'interès general en benefici de la comunitat. Això es durà a terme a través de convenis de col·laboració amb les Administracions públiques i l'objectiu, segons ha anunciat la ministra d'Ocupació, Fátima Báñez, és lluitar contra el frau en el cobrament de la prestació.

<<No es té en compte que mentre han treballat se'ls ha retingut part del salari precisament per poder gaudir de la prestació d'atur>>

Converteix als aturats, persones malaltes amb baixa laboral (doncs també apunta a l'absentisme), etc. en subjectes sospitosos d'estar cometent algun tipus de frau fiscal solament pel mer fet de trobar-se en tal situació laboral, i carrega sobre ells la lluita contra la "economia submergida", tractant-los a priori com a delinqüents i no es té en compte que mentre han treballat se'ls ha retingut part del salari precisament per poder gaudir de la prestació d'atur, situació en la qual es veuen en la majoria dels casos avocats a conseqüència de la mala fe de l'administració i la patronal.

ELS JOVES: CARN DE CANÓ

Instauren una via legal per la qual l'empresari podrà robar a un jove aturat part de la seva prestació de desocupació.

<<Abans dels 12 mesos, tens tots els números per anar al carrer sense indemnització>>

Per reduir l'atur juvenil, que sofreix una taxa de desocupació del 48%, l'Executiu ha creat un nou contracte. En ell, s'estableix una rebaixa en els costos laborals de 3.000 euros per a les PIMES amb menys de 50 treballadorsen contractar al primer empleat menor de 30 anys que estigui en atur. Aquest treballador seguirà cobrant el 25% de l'atur al que tenia dret mentre, l'ocupador, podrà deixar de pagar el 50% del que li corresponia de la prestació a la qual tenia dret l'empleat durant un màxim d'un any, encara que aquest període coincideix amb el període de prova que preveu el nou contracte, el qual s'estableix en 12 mesos (l'anterior era de 30 dies).



Cartell de la Vaga General convocada pel 29 de Març contra la Reforma Laboral.

Això vol dir que abans de que hagin passat aquests 12 mesos tens tots els números per anar al carrer sense indemnització i que al teu lloc n'hi posin un altre.

Al costat d'aquest contracte, el Govern modifica les bonificacions i s'estableix una ajuda de 4.000 euros per els qui donin treball als anomenats aturats de llarga durada.

<<En essència, serà vostè, amb el seu subsidi, qui estigui pagant la major part del cost que a l'empresari li suposa la seva contractació>>

Perquè s'entengui, la cosa que s'acaba d'aprovar, ve a ser una cosa així com si vostè, ciutadà treballador, jove, en atur i que actualment està cobrant 900 euros pel subsidi de desocupació, perquè un empresari accepti contractar-lo, en les condicions que ell consideri oportunes (diguem, per exemple, contracte temporal pel salari mínim de 642 euros), vostè haurà de renunciar al 75% del subsidi d'atur, del qual un 25% anirà per a l'Estat, i un 50% per a l'empresari en forma de deduccions fiscals. Vostè seguirà cobrant el 25% restant i el podrà sumar als 642€, però perdrà tot dret adquirit sobre aquest tema, i, en essència, serà vostè, amb el seu subsidi, qui estigui pagant la major part del cost que a l'empresari li suposa la seva contractació.

Tot i això, s'ha decidit recuperar el límit de l'encadenament de contractes que el govern anterior havia eliminat, passant a ser un altre cop de 24 mesos. En resum això vol dir que com a mínim cada 24 mesos perdrem la feina, doncs de tots és sabut l'afició que tenen empreses (principalment relacionades amb l'alimentació) de la nostra comarca a utilitzar aquests límits per rescindir-te el contracte.

El contracte de formació continuarà vigent afectant a tots els treballadors fins als 30 anys. En cas de que baixi l'atur per sota del 15%, la línia serà els 25 anys.

En opinió de la ministra de treball Fátima Báñez, el nou marc legal augmenta els drets dels treballadors, encara que solament n'ha enumerat un: que tindran més dret a la formació.

Per tant, aquest augment de drets tan espectacular, estableix que les empreses hauran de pagar 20 hores de formació laboral anuals als seus empleats si es compleixen una sèrie de criteris concrets.

<<Banquers, patronal i polítics ens estan fent pagar repetidament la crisi que han creat ells i els seus mercats>>

Cal que ens unim i lluitem contra els continuats abusos i les retallades de drets. Banquers, patronal i polítics ens estan fent pagar repetidament la crisi que han creat ells i els seus mercats. És per això que des de la CNT hem de continuar lluitant i sumant el màxim de treballadors/es possible a les nostres mobilitzacions i donar el màxim suport possible a les diferents lluites als llocs de treball.

Sindical



El delegado de CNT golpeado una vez más por la Fundación Iris

CNT Cornellà

Haremos un poco de historia, para aquellos que no conozcan este conflicto laboral, que se remonta a febrero del 2008, fecha en la que se constituye la sección sindical y que también se interpone demanda por lo laboral reclamando el convenio.

En marzo del 2008, la empresa da la razón al delegado y se aplica el convenio que corresponde. No obstante, la misma inicia una campaña de acoso contra el trabajador. A finales del mencionado año, los Juzgados de lo Social de Barcelona condenan a Fundación Iris por discriminación sindical y en septiembre del 2009, el TSJ de Cataluña confirma en su totalidad dicha sentencia. La patronal, en respuesta, decide inventarse un despido objetivo, aunque en marzo del 2010 es condenada a readmitir al representante de la CNT e indemnizarlo con doce mil euros en concepto de daños morales.

A finales del ese año el delegado vuelve a interponer demanda por vulneración a la libertad sindical, llegando a un acuerdo en enero del 2011. Cuando todo parecía que volvería a la calma, los trabajadores de la Escuela Iris (centro de trabajo del dele gado) recogen firmas en su totalidad manifestando su descontento y confesando no ser simpatizantes del sindicato al que pertenece el trabajador.

El motivo de dicho acto es debido a la presencia de Inspección de Trabajo que obliga a la empresa a colocar en lugar visible el calendario laboral y los tc1, y el envío de burofax de la sección en materia de riegos laborales y calendario laboral erróneo. Aun y así el delegado no se da por vencido e interpone tres denuncias más: una en materia de prevención de riesgos laborales, otra en materia de posible fraude a la Seguridad Social y por no colgar los tc1, una vez más.

Imatge d'arxiu: Manifestació per la readmissió de diferents companys, entre ells el de la Fundació Iris.

Tras la reunión en la sede de Inspección de Trabajo, la inspectora de oficio requiere nuevamente colgar los tc1 en lugar visible, hace varios requerimientos en materia de riesgos laborales y salidas de emergencias, y abre procedimiento sancionador por no pagar las nóminas de verano a una de las profesoras. El 2 de diciembre la respuesta de la empresa no se hace esperar: abre expediente disciplinario al delegado por presunta agresión física, y más tarde, el 9 de enero, lo sanciona con sesenta días de empleo y sueldo por falta muy grave, haciendo caso omiso al pliego de alegaciones del afectado.

A día de hoy, la empresa tiene interpuesta una demanda por la inaplicación del convenio en materia de jornada laboral, afectando sólo al representante de la sección sindical de la totalidad de la plantilla, aumentando en una hora semanal su jornada laboral.

<<Según el convenio no se puede sancionar a un trabajador que tenga interpuestas quejas contra el empresario por presunto incumplimiento de normativas laborales o seguridad social.>>

Respecto a la sanción, también se ha interpuesto demanda, ya que según el convenio no se puede sancionar a un trabajador que tenga interpuestas quejas contra el empresario por presunto incumplimiento de normativas laborales o seguridad social.

La empresa sigue actuando de forma antisindical hacia el delegado sindical de la CNT-AIT, incumpliendo de esta manera las sentencias judiciales. Es mucho más que probable que todo esto termine en los Juzgados de lo Penal, pues ya son varios años de acoso e intento de derribo al delegado anarcosindical, demostrando la mala fe por parte de la directora-gerente, máxima responsable de la fundación y de la campaña antisindical. Sin más, iremos informando a medida de que vayan surgiendo los nuevos acontecimientos que se avecinan.

¡Salud y anarquía!

Para más información:
http://coordinadora-cntkny.blogspot.com/

CNT contra el Desafío 2012 a Gino's

CNT Barcelona

La marca comercial Gino's està associada al Grup Vips, un entramat empresarial líder en l'àmbit de l'hostaleria. Amb presència a 85 nacionalitats i amb un equip humà integrat amb 9.800 persones, aquest grup va arribar a facturar 426 milions d'euros l'any 2009. Un aspecte a destacar és que el menjar de Gino's és congelat i de dubtosa qualitat, el que entra en contradicció amb els elevats preus del seu menú. La Secció Sindical de CNT a Gino's es va formar oficialment el mes de maig de l'any 2011. Des del començament de la seva activitat, la secció sindical va haver d'afrontar una situació adversa de repressió sindical. La CNT va reaccionar davant la situació i va dur a terme una campanya contra el mobbing existent al centre de La Maquinista, on hi ha una de les unitats de treball d'aquesta marca. Degut a l'activitat de la Secció Sindical, l'assetjament al centre es va reduir i es van millorar una sèrie d'aspectes. Per exemple, es va incorporar un aparell d'aire condicionat que va millorar sensiblement les condicions de treball i també va millorar la qualitat del menjar.

La Secció Sindical va estendre la seva presència a altres centres, a més de La Maquinista, com al centre comercial de Diagonal Mar i l'Splau (Cornellà de Llobregat), així com el seu gruix d'afiliació. Actualment, s'està desmantellant l'anomenat Desafío 2012, que consisteix en una nova contractació de personal associada a una modificació d'horaris i mobilitat geogràfica, que portaria a possibles acomiadaments, reducció de quatre dies anuals de vacances, etc. Quan es firma l'annex del Desafío 2012 es firma una reducció horària de 40 a 20 hores setmanals, amb nou contracte, el que porta associat que es perdi antiguitat i una altre sèrie de drets. La Secció Sindical s'oposa a aquesta estratègia empresarial. Estaria fins i tot per sota del II Conveni Col·lectiu del Grup Vips i el seu article 22, doncs no s'aplicarien totes les millores que suposarà aquest conveni.

S'han detectat igualment irregularitats en les nòmines amb unes quantitats estimades entre 3.000-5.000 euros anuals estafats als treballadors, per no pagar-se l'hora convencional com indica l'IPC de l'any en curs i del passat (no es va aplicar la pujada corresponent). S'està duent a terme frau contra hisenda i el treballador perquè es treu una part del sou base i es paga com a complement salarial, afectant l'IRPF. Això va informar verbalment l'inspector en cap de la secretaria d'hisenda de Santa Coloma a la secretària de la Secció Sindical de la CNT. Recentment es van fer torns de pamflets per informar de la problemàtica laboral existent a Gino's i es va dur a terme un CMAC relacionat amb el tema de reclamacions de quantitats el divendres 3 de febrer. S'anirà informat de noves accions contra la marca Gino's i en defensa dels drets dels treballadors de la mateixa.

Per a més informació:
http://barcelona.cnt.es/

La CNT a l'Aeroport de El Prat de Llobregat

CNT Hospitalet

La CNT actualment té diverses seccions sindicals a l'Aeroport de El Prat de Llobregat: La Secció Sindical de CNT a Flightcare, la Secció Sindical de CNT a WFS, la Secció Sindical de CNT a Multiservicios Aeroportuarios i la Secció Sindical de CNT a Spanair. Els companys de Worldwide Flight Services (WFS) van declarar una jornada de vaga contra aquesta empresa que s'estendrà tots els divendres de l'any 2012. Les sancions indiscriminades, les modificacions substancials de les condicions de treball i els acomiadaments han motivat aquesta decisió de convocar vaga. Les reclamacions que podrien donar fi a la mateixa són la readmissió d'un dels afiliats acomiadat (estant de baixa), la negociació d'un conveni extraestatutari amb WFS i donar fi a la repressió sindical.

<<S'espera encara el judici i una sentencia favorable que permeti la reincorporació del company>>

Per la seva banda a Multiservicios Aeroportuarios, van acomiadar al delegat sindical de la secció al·legant baix rendiment a finals del passat any, el que està en contradicció amb el reconeixement de la improcedència del mateix. El diumenge 5 de febrer al vespre es va dur a terme una concentració a la terminal T1 en front de la companya Vueling, on el company treballava dedicat a tasques de neteja d'avions.

Una vintena de militants van donar a conèixer el conflicte als usuaris del servei i als treballadors de l'aeroport. Es van repartir octavetes i es va demanar la readmissió del delegat acomiadat. Finalment, els concentrats es van desplaçar a la planta inferior (arribades) on es va tancar l'acte. S'espera encara el judici i una sentencia favorable que permeti la reincorporació del company. D'altra banda, des de la Secció Sindical de CNT a Spanair han de fer front al tancament d'aquesta empresa que deixa al carrer milers de treballadors.

A finals de gener la companya aèria Spanair va anunciar el cessament d'operacions, el que va afectar els usuaris del servei i prop de 4.000 treballadors. El deute d'aquesta empresa, que ascendeix a prop de 400 milions d'euros, segons argumenta, no permet cap altre sortida. Es va obrir el concurs de creditors. Els treballadors s'han d'enfrontar a un expedient de regulació d'ocupació (ERO) per a la totalitat de la plantilla. El diumenge 5 de febrer, pel matí, també es van concentrar a la terminal T1 els treballadors de Spanair, Newco, Newrest i Aviaservis per protestar contra la situació. El dijous 9 de febrer ho van fer davant la Generalitat i l'Ajuntament.



*Fotografia extreta de la pàgina web **http://wfsbarcelonacnt.blogspot.com/** en una de les jornades de lluita protagonitzada per la secció sindical a l'empresa*

Per a més informació

http://wfsbarcelonacnt.blogspot.com/

http://seccionsindicalcntma.blogspot.com/

http://spanaircnt.blogspot.com/

http://seccionsindicalcntflc.blogspot.com/

Crónica de la Sección Sindical de CNT en la empresa Disgol

CNT Cornellà

En la empresa Disgol Candy Company S.L., tras cuatro años de intenso crecimiento y abriendo decenas de franquicias por toda la península, se producía en comparación una explotación brutal del personal. El único transportista de la empresa era obligado a hacer jornadas laborales extenuantes, sin ser cobradas las horas extras, poniendo así en riesgo su integridad en la carretera. Es en este contexto que se decidió constituir la Sección Sindical de C.N.T. en la empresa en diciembre del año 2010. Se envió un burofax con diversos puntos de reclamación exigiendo una reunión urgente. Asimismo se dio a conocer la sección sindical a los trabajadores de la empresa y se llevaron a cabo diversas asambleas. Las reclamaciones dirigidas a la empresa incluían el fin de las horas extras, el pago de las mismas por día, ropa de protección de verano e invierno (por ejemplo, botas de seguridad), calendario laboral, un plan de riesgos laborales, la revisión de utensilios de trabajo y un sinfín de puntos más. La primera de las reuniones con a empresa no resultó fructífera, y de hecho el delegado sindical fue completamente ignorado.

Es entonces cuando se dejaron de lado los trámites burocráticos y se pasó a la acción. Se colgó en internet diverso material crítico con la empresa en una página web creada para tal fin (con colaboración de tinta negra en el logo). Rápidamente la empresa aceptó una segunda reunión, en la que sorprendentemente se aceptaron todos los puntos a cambio de borrar la página web, pues según la empresa se trataba de calumnias que podían manchar su imagen, pero que en realidad retrataban la explotación existente en la empresa. Así se hizo. Tras la citada victoria la sección sigue en la brecha, y estos últimos meses se ha conseguido la devolución del día 15 de agosto, que no era absorbible en vacaciones, la contratación de otro chófer, puesto que el chófer de primera tiene prohibido hacer horas extras, la contratación de personal de mantenimiento para poner en marcha el plan de riesgos laborales... y ahora está en marcha la subida salarial lineal, puesto que todos estos años de grandes beneficios, los trabajadores no hemos visto aumentar de igual modo nuestros salarios.

Actualmente existe un buen entendimiento entre ambas partes y se ha demostrado el valor de la lucha para cambiar las condiciones laborales. Recordar también que no podemos aceptar hacer horas extras puesto que se derramó mucha sangre hace años por conseguir las 8 horas. Sólo nos queda luchar luchar y luchar. ¡Salud!

Para más información:
http://coordinadora-cntkny.blogspot.com/

CNT preocupada per la obstinació de la direcció de MELON DISTRICT

CNT Barcelona

La Confederació Nacional del Treball de Barcelona mostra la seva preocupació per les conseqüències que la obstinació de la direcció de les residències MELON DISTRICT està mostrant davant les insistents demandes de reunió de les Seccions Sindicals de Recepció, Manteniment i Neteja.

Els treballadors de MELON DISTRICT arrosseguen una llarga sèrie de demandes i irregularitats, a més de témer pel manteniment dels llocs de treball de desenes de famílies. Aquest Sindicat lamenta que l'actitud profundament irresponsable de MELON DISTRICT pugui dur a ambdues residències a un conflicte no desitjat per ningú, i insta a l'Empresa a dialogar amb els treballadors.

Sindical



Historia de la Sección Sindical de CNT en Creaciones Gráficas y Publicitarias, S.A.

CNT Cornellà

La Sección Sindical de CNT se constituyó en la empresa SYL Creaciones Gráficas en el año 2007. El primer objetivo fue conseguir los EPIs (equipos de protección individual), que se dejara de comprar disolventes prohibidos para este ramo así como el reciclaje de líquidos contaminantes.

<<la propia empresa decidió crear un Comité de Empresa para acabar con la Sección Sindical de CNT>>

Al comunicar a la empresa el nombre del delegado de la sección sindical de la CNT, éste fue despedido fulminantemente. No obstante, el despido fue declarado posteriormente nulo tanto por el Juzgado de lo Social de Barcelona como por el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya. La readmisión se produjo en febrero de 2008. Las reclamaciones efectuadas a la empresa se solventaron. No obstante, la propia empresa decidió crear un Comité de Empresa para acabar con la Sección Sindical de CNT.

La jugada no salió bien. Es más, la Sección logró ganar simpatías entre los trabajadores. En enero de 2009 la empresa cambiaba de director. La situación mejoró, y la Sección Sindical pudo acceder con voz y voto a las reuniones con la empresa. Se creció en afiliación. La empresa anunciaba, no obstante, que no podía hacer frente a los pagos y que se tendrían que despedir trabajadores o congelar los sueldos.

De forma asamblearia se decidió prorrogar el aumento del IPC del 2009 para el 2011 sin que se produjeran despidos. No obstante, en enero de 2010 fueron despedidos seis compañeros. Ese año la Empresa no congeló los salarios, añadió un 0,25 de IPC y aceptó un calendario laboral inventado por el comité y la Sección, que tenia dos días más de vacaciones. Se comenzó a repartir una publicación llamada "La Sección informa" donde se aclaraban diversas cuestiones laborales a los trabajadores, aumentándose la afiliación a la sección de manera considerable. A petición de la Sección Sindical se hizo un referéndum a los trabajadores para que se escogiera la mejor forma de hacer rotar los turnos, pues hasta entonces se cambiaba cada mes de turno. Se votó y salió mayoría absoluta cambiar los turnos cada dos semanas naturales.

Para finales del año 2010 la empresa volvía a estar en números rojos. Los trabajadores reunidos en asamblea decidieron pactar con la empresa dejar en suspenso el IPC del 2009 y 2011 a cambio de que no se produjeran despidos y manteniendo una serie de derechos como la antigüedad.

La empresa aceptó las propuestas. Actualmente la Sección Sindical cuenta con más de una decena de miembros y existe mayoría sindical de CNT. Todavía se esta negociando que tipo de incremento salarial se aplicará; de momento se ha conseguido hacer retroceder a la empresa en su idea de fraccionar las vacaciones para no tener que pagar las horas extras en verano.

<<Actualmente la Sección Sindical cuenta con más de una decena de miembros y existe una mayoría sindical de la CNT>>

Los trabajadores seguirán con el mes entero en julio o agosto y se barajan dos posibles escenarios, que la empresa pague el IPC de este año pero la mitad de las horas extras, la otra mitad compensadas en horas libres a escoger por los trabajadores o que la empresa se encierre en banda y no quiera aplicar el IPC y lo quiera descontar del complemento salarial. En ese caso la situación sería igual a la del pasado año y habría que volver a reunir en asamblea a todos los trabajadores para plantearles la situación y como proseguir las negociaciones, si quieren redactar otra lista de condiciones o plantarse. Especular con el futuro es sólo eso, especular, y lo que importa es el día a día y el día a día lo que nos muestra es que hay que luchar.

¡Salud y anarco sindicalismo!

Para más información: http://sylcornellacnt.blogspot.com/

Última hora !!! Urgente !!!

El día 9 de marzo de 2012 la Dirección de la empresa comunicó el despido fulminante de 5 trabajadores.

De estos cinco trabajadores, cuatro de ellos pertenecen a la Sección Sindical de la CNT. Entre ellos, esta A. L, delegado que ya fue despedido en el año 2007, aunque la empresa estubo obligada a readmitirle en el año 2008.

Estos despidos se suman a los seis que la empresa realizó en 2010, lo que demuestra que el director que cogió la empresa en 2009 no tiene miramientos a la hora de despedir a sus trabajadores.

La sección sidncial anuncia ya diversas convocatorias próximas, a la vez que hacen un llamamiento a la solidaridad con los compañeros afectados.

Se puede seguir la información a través del propoi blog que tiene la sección sindical, para poder estar así enterado de las proximas movilizaciones.

Para más información:

http://sylcornellacnt.blogspot.com/

La precarietat arriba al RACC

CNT Barcelona

El Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC) és un holding empresarial integrat per diverses empreses vinculat a l'àmbit de l'assegurament d'automòbils. En paraules del propi RACC parlaríem de "l'automóbil club més gran d'Espanya" i d'una organització líder en l'àmbit de la mobilitat que compta amb més d'un milió de socis. Acaservi és una de les empreses que composen aquest grup, específicament dedicada a l'àmbit de l'assistència a carretera. La plantilla d'Acaservi la formen més d'un centenar de treballadors.

<<l'objectiu era reduir la seva plantilla pròpia per continuar desviant cada vegada més volum de feina a l'empresa que tenen subcontractada: Konecta>>

El centre de treball està situat a l'Avinguda Diagonal barcelonesa. La Secció Sindical de CNT a Acaservi es va constituir el mes de novembre del 2011. En aquells moments l'empresa Acaservi va manifestar la seva voluntat de dur a terme un Pla Social que es traduiria posteriorment en set acomiadaments, que es van fer efectius el dia 31 de gener del 2012.

Com a pretext van fer servir que la marxa d'un dels seus principals clients reduïa l'activitat sensiblement. No es van aportar cap tipus de dades justificant el fet als sindicats presents a l'empresa, aspecte que indicava la falsedat de l'argument. El Pla Social es va basar en una suposada disminució d'activitat, quan en realitat l'objectiu era reduir la seva plantilla pròpia per continuar desviant cada vegada més volum de feina a l'empresa que tenen subcontractada: Konecta.

La Secció Sindical es va oposar des del començament a l'anomenat Pla Social, organitzant una assemblea de treballadors i preparant la defensa jurídica.

Finalment, no obstant, set dels treballadors van signar voluntàriament el seu acomiadament. La Secció Sindical al·lega que el RACC ven "la qualitat, la professionalitat i el compromís" perue en realitat fomenta les "condicions precàries i la subcontractació"

<<Progressivament el servei es va equiparant a l'àmbit del telemarketing on la precarietat és una realitat molt estesa>>

Els directors del servei també van decidir –per aprofitar la mà d'obraque el personal d'Acaservi de la Central d'Alarmes atengués igualment les trucades d'emergències del Servei Mèdic del RACC, el que implica que oficials administratius, amb contracte d'oficines i despatxos, atenguin trucades d'emergències, respecte a l'atenció de les quals no estan preparats, quan hi ha professionals –que cobren més, tot s'ha de dir- per atendre aquest tipus de trucades. Progressivament el servei es va equiparant a l'àmbit del telemarketing on la precarietat és una realitat molt estesa.

Els professionals van cedint el pas a operadors sense experiència.

Per a més informació:

http://www.socisracc.blogspot.com



Formació

“La caridad es humillante porque se ejerce verticalmente y desde arriba; la solidaridad es horizontal e implica respeto mutuo”*

Hay quien dice que la ley necesaria para sobrevivir se condiciona por la ley del más fuerte. Quien puede pisotear a otra persona o ser, y no lo hace, no va a sobrevivir, y habrá quien lo haga en su lugar.

Nuei Rusién

Pietr Kropotkin en su libro “El apoyo mutuo, un factor de evolución” defiende que la ley del más fuerte es un último recurso, aunque sea innegable su existencia. Porque sin duda, la capacidad más importante para sobrevivir es el Apoyo Mutuo. El autor hace un análisis sobre diferentes especies animales, desde hormigas hasta humanos, destacando de estos últimos varias épocas como lo que en la historiografía oficial se llama “baja edad media”.

Empecemos por algunas definiciones. ¿Qué es el apoyo mutuo?, ¿qué es la solidaridad?

El Apoyo Mutuo es un intercambio de recursos, habilidades y servicios que generan un beneficio recíproco para quienes estén implicadxs en esa relación.

La solidaridad implica la adhesión a unos objetivos e intereses comunes, una labor o sentimiento colectivo.

Las dos son formas de interacción social y de sentimientos que nos aproximan a otras personas reconociéndolas como iguales, y se encuentran en oposición a la caridad y la avaricia, que serían los dos extremos de dicha práctica, por considerarse insostenibles a largo plazo. Ambas benefician a las mismas personas. La caridad se podría definir como el esfuerzo que realiza un individuo o colectivo en beneficio personal de otro individuo o colectivo sin establecer una relación entre iguales. Y la avaricia, es el polo opuesto de la misma moneda, aprovechar el esfuerzo ajeno para sacar beneficio propio.

Como la caridad beneficia al Estado.

El nutriente y pilar básico de la caridad son los sentimientos. Alguien, con buena fe, puede querer ayudar a otra persona sin sembrar esa semilla social de apoyo mutuo. En este momento, se puede ver por ejemplo las labores cruciales que hacen las ONGs (quizás alguna se salve...) para beneficio de la avaricia. La caridad es pues un instrumento para beneficiar al Estado.

Un Estado declara una guerra muy sanguinaria, que asesina a miles de personas, mujeres y hombres violados, humillados, desangrados, sus vidas destrozadas. Tras esta tragedia, el sentimiento de culpa y pena puede llegar a algunas personas que desinteresadamente se añaden al carro de solventar el problema que ha causado su misma sociedad en la que tolera y vive. El mismo que se beneficia de la guerra, el Estado, después muestra por los medios de desinformación a militares y ONGs que han ido a dar comida a los niños que acaban de ser bombardeados.

<<cuando el mismo Estado financia una guerra y después una ONG o los propios militares sacan “la cara amable” de la guerra, están beneficiando a quien saca beneficio de la guerra>>

Después de esto, entra en juego el egoísmo y la avaricia. Las grandes empresas plantan sus sucursales y empiezan a sacar beneficio de dicha guerra. Esto ya no saldrá en los medios.

El apoyo mutuo y la solidaridad no se pueden ver aquí, pues para ello hay que tratar entre iguales, sin que hayan privilegios. Para que haya esto, tiene que haber una denuncia y acciones que no acepten nada del Estado que ha permitido tal matanza. Es decir cuando el mismo Estado financia una guerra y después una ONG o los propios militares sacan “la cara amable” de la guerra, están beneficiando a quien saca beneficio de la guerr.

La importancia de la Solidaridad y el Apoyo Mutuo en los conflictos laborales

Cuando alguien va a la calle despedido y se encuentra solx, no tiene apenas fuerza. Es muy complicado plantear un enfrentamiento directo y efectivo. En cambio, cuando esa persona tiene apoyo solidario de otras partes, aun siendo ajenos a la empresa, esa persona va a sentirse muy apoyada, con más fuerza.

Uno de las características que tiene el anarcosindicalismo es la implicación que se pide en otras partes cuando hay conflictos laborales en empresas con varias sedes. Cuando hay un conflicto con una empresa X, y se concentran en varios puntos del territorio y en otros lugares, cuando de forma solidaria hay quien apoya esa lucha, se puede presionar mucho más en un conflicto. Cuando llegan faxes, correos electrónicos, llamadas o se realizan otras acciones, la presión sigue siendo mucho mayor. O siendo empresas pequeñas es más fácil porque presionar en esa situación es más sencillo.

Es en este momento cuando se entiende que la solidaridad es nuestra mejor arma. Porque esa persona entiende que no está sola, ni va a quedarse todo en lo que pueda hacer como individuo, sino que habrán acciones colectivas que serán mucho más efectivas como medidas de presión.

En todos los años que ha existido la CNT y la AIT, este ha sido uno de sus pilares de lucha.

El Federalismo como estructura necesaria para la lucha.

Para poder ganar fuerza como colectivo, es necesaria la coordinación para ampliar los frentes y la lucha con quien tiene los mismos intereses y mecanismos de funcionamiento. Pero hay que analizar la forma de coordinarse para ser coherente.

Las cúpulas siempre han sido, son y serán, uno de los mayores tumores que tienen las organizaciones, por satisfacer unos intereses de unas minorías que gobiernan no con libertad, sino desde la autoridad.

La idea es eliminar las élites, que todo el mundo sea igual en recursos, respetando y beneficiándose las capacidades de cada cual a nivel colectivo e individual. Es importante no marginar al individuo.

Para ello, el anarquismo siempre ha apostado por el federalismo, que se basa en una unión y coordinación entre iguales para crear y fomentar, entre otras cosas, redes de apoyo mutuo y solidaridad real y palpable.

La estructura de la CNT es una confederación, porque es una federación de federaciones. Es una estructura preparada para ser masiva, sin jerarquías ni cúpulas, que se enriquece de toda la gente dispuesta a participar y a hacer. Pero tiene dos riesgos: 1) los vagos y holgazanes, 2) y los manipuladores.

1) Esfuerzo responsable contra vagancia y holgazanería

El descanso, la pereza y la tranquilidad son realidades personales a la que tenemos que poder acceder para poder cuidar nuestra salud, tanto física como mental. Pero ella no se puede anteponer al beneficio social.

El movimiento libertario en general, siempre encuentra su fuerza en el esfuerzo individual y colectivo de las personas que en ello creen, quieren y tengan posibilidad de participar. Son importantes estos tres aspectos. Por tanto el esfuerzo y el compromiso responsables son dos factores importantes para el adecuado funcionamiento de todo. Desde hacer funcionar una máquina, hasta poder tener la casa propia limpia, pues nada se hace solo, y es preciso hacerlo con responsabilidad y no por obligación, pues al ser responsable de lo que haces ves con mayor claridad la repercusión de tus actos y no cargas tus chapuzas a quien venga detrás.

2) La información frente a la manipulación

<<La horizontalidad implica necesariamente negar que unas personas dispongan de mayor información que otra>>

El riesgo de esta forma de actuar, en federalismo, es que haya quien quiera acabar con ella y por tanto quiera tener su pequeño espacio de poder, su propia jerarquía. Para ello hay quien se aprovecha, entre otras cosas, de tener más información (por ejemplo, gente con más experiencia en asambleas) y que no comparte dicha información para así tener ventaja en los debates, en las asambleas, en las decisiones.

La horizontalidad implica necesariamente negar que unas personas dispongan de mayor información que otra, sino se rompe. Es uno de los factores con los que juega los mass-mierda para manipular a la población. Muestran solamente una versión de los hechos, siendo generalmente (por no decir siempre) manipulada en beneficio de los intereses de la clase dominante.

Por este motivo es necesario plantear formas de comunicación para evitar esto. La experiencia es, sin duda, lo que hace madurar y ver las mejores formas de solucionar los problemas.

Palabras finales:

Nada es perfecto, todo tiene sus mitos y sus complicaciones, pero ello le da encantos, le da motivos para vivir. Le da motivos para mejorar e ir aprendiendo, para construir ese mundo nuevo que llevamos en nuestros corazones. Como dijo Gioconda Belli: “La solidaridad es la ternura de los pueblos”.

Por la extensión de la revuelta.

* E. Galeano

Jurídica



El procedimiento para revocar los Comites d'empresa o Delegados de Personal

Miguel Lucena

Por medio del presente artículo voy a tratar de explicar de forma sencilla, clara y alejada de la jerga jurídica los pasos para la revocación de un comité de empresa o delegado de personal.

El proceso se encuentra regulado legalmente en el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, así como en el Capítulo I De la relación de representantes de los trabajadores Sección I el Proceso Electoral del Reglamento de Elecciones a representantes de los trabajadores en la empresa.

El primer paso que se ha de llevar a cabo si se quiere revocar a los miembros del comité de empresa y/o delegados de personal, es saber si estamos facultados para empezar el procedimiento: ¿cómo sabemos que lo estamos?, pues mirando si en las últimas elecciones a esos cargos estábamos en la empresa, esto es, si cuando se votó ya trabajábamos en la misma. Puesto que la ley nos dice que solamente aquellos que hubiesen votado en las elecciones están capacitados para revocar a los representantes estatutarios. Ahora bien, se ha de entender por participar en las elecciones sindicales estar en el censo de dichas elecciones, esto es, que cuando se procedió a la votación ya estuviéramos dados de alta en la empresa, de lo contrario no podríamos comenzar el proceso.

El segundo paso, ¿cuántos trabajadores hacen falta para empezar el proceso? Es un tercio de los electores, esto es, un tercio de la plantilla que en el momento de las elecciones estaba en la empresa. Aunque por la propia praxis que desde CNT Cornella tenemos, si lo realiza la Sección Sindical no hay ningún problema respecto al número de trabajadores.

Seguidamente, los promotores de la revocación deberán publicitar bien su intención de revocar a dichas personas; esto se puede hacer o bien a través del boca-oreja o bien por medio de empapelar la empresa con carteles donde se convoca a una Asamblea de trabajadores de la empresa, pero naturalmente no hay que ser muy listos que si se opta por la segunda opción (empapelar la empresa), se pondrá sobre aviso al comité o delegado de personal, y tampoco hay que ser un licenciado en derecho para saber que eso acarreará presión y extorsiones más o menos veladas hacia los trabajadores para que no se presenten a la Asamblea. Por ello, mi recomendación es que se realice la opción de boca-oreja. Siempre se ha de tener en cuenta que la revocación se ha de realizar en una Asamblea de trabajadores convocada al efecto; esto es, que la Asamblea de trabajadores se reúne única y exclusivamente para tratar el tema de la revocación, con el orden del día siguiente: Elección de Mesa y Revocación de los miembros del Comité y/o Delegados de Personal. Para la Asamblea se ha de convocar a la totalidad de la plantilla.

Una vez tenemos convocada la Asamblea con el único orden del día de la revocación de los cargos, los promotores de la revocación han de comunicar al Departament de Treball de la Generalitat por escrito la voluntad de proceder a la revocación de los miembros del comité de empresa y/o delegados de personal. Y en este momento nos surge la pregunta de ¿cuándo hay que hacer esto? Con diez días de antelación a la Asamblea. El escrito que se presenta en el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya ha de explicar que se procede a la revocación y se tiene que adjuntar fotocopia de los DNI de todos aquellos que promueven la revocación, y naturalmente se ha de firmar por todos ellos el escrito. De la comunicación no se tiene que esperar respuesta.

En quinto lugar, con la Asamblea constituida, se elige la mesa de la misma, la cual ha de estar formada por un Presidente y un Secretario que es el encargado de levantar Acta, naturalmente es preferible que en la mesa se encuentren las personas que han promovido la revocación porque de lo contrario sería fácilmente manipulable por los miembros del comité de empresa y/o delegados de personal.

En sexto lugar, tras el debate de la propuesta se pasa a la votación, para ello se instala una urna en la Asamblea. La votación se realiza a través de sufragio personal, libre, directo y secreto. Cómo se realiza el control del voto, - y esto es importante porque el Acta de la Asamblea deberá reflejar a todos y cada uno de los participantes en la misma -, pues bien se procede a llamar a la votación, y en el momento que cada trabajador va a depositar el voto en la urna se le piden sus datos personales, se apunta en una hoja y se le hace firmar. Una vez se ha procedido a la votación, se pasa al recuento de las papeletas, y surge la duda de cuántos votos hacen falta para la revocación, la respuesta es que se requiere la mayoría absoluta de los asistentes. Esto es importante, porque los miembros del comité y/o delegado de personal revocado trataran de confundirnos diciendo que no hay mayoría absoluta de la plantilla, pero no es de la plantilla sino de los asistentes a la asamblea de donde se extrae la ma-yoría absoluta.

Así pues, una vez que se tiene esa mayoría y que se cierra la Asamblea, como hemos hecho ya firmar a todos los presentes cuando votaron no sería necesario que todos los presentes firmaran el acta de la Asamblea, sino que con adjuntar la hoja de control de votación sería suficiente. Ahora bien, para que existan más garantías y nadie nos pueda impugnar la Asablea, se recomienda que si se puede se les haga firmar a todos el acta de la Asamblea, adjuntando a la misma la lista de control de voto. Esto nos da un carácter aún más relevante en el momento de llevar el resultado ante el Departament de Treball de la Generalitat.
Tras la finalización de la Asamblea, se procede por los que han promovido la revocación a comunicar al Departament de Treball de la Generalitat el resultado, éste a su vez lo comunicará a la empresa. Y en este momento pueden pasar dos cosas: Una que la empresa reconozca a la Asamblea como única interlocutora valida, con lo que no cabrá elecciones sindicales en la empresa, o bien que no la reconozca con lo que los sindicatos neoverticales podrán volver a realizar elecciones sindicales, pero esto último es bastante improbable.

Esquema de la Reforma Laboral Actual

Miguel Lucena

Aquí traducimos lo que significan los artículos reformados para las nuevas condiciones laborales que nos han impuesto:

Art. 23-1º 3º et permisos
Nace el permiso retribuido de 20 horas anuales para hacer cursos de formación. No se necesita la autorizacion de la empresa para realizarlo

Art. 33-8º et tiempo de trabajo
En caso de despido objetivo el FOGASA paga 8 días de los 20, siendo el coste para la empresa de 12 días, y no habrá salarios de trámite para el trabajador.

Art. 34-2º et tiempo de trabajo
El empresario puede distribuir la jornada laboral como quiera, y si no hay acuerdo con el comité, podrá hacerlo con el 5% de la jornada anual

Art. 39 e.t. movilidad funcional
El empresario puede cambiar de puesto al trabajador, bajar o subir la categoría, y después justificar ante el comité que lo es por razones técnicas u organizativas

Art. 40 -1º movilidad geografica
El empresario avisando con un mes de antelacion podra enviar al trabajador donde quiera siempre que lo justifique por razones económicas, técnicas y organizativas

Art. 41 modificacion sustancial de las condiciones de trabajo
No hace falta que haya pérdidas, sólo con que haya razones probadas de pérdidas, de cuestiones de competencia, productividad u organización técnica o de trabajo te pueden bajar el salario.

El empresario podrá bajar el suelo a un trabajador con solo justificar razones probadas de pérdidas, de produccion, de organización

Se podrá aplicar una bajada de suelo colectiva y/o aumento de jornada de trabajo y/o cambio de horario a todos los trabajadores de un empresa por razones probadas organización, produccion y/o económicas

Art. 47 expediente de regulacion de empleo (ERE) y art. 51 despido colectivo
El empresario los podrá realizar sin autorizacion de la inspeccion de trabajo y cuando prevea tener menos ingresos

Art. 52-d despido disciplinario
El empresario podrá despedir al trabajador con una indemnizacion de 20 dïas por año cuando tenga 2 ó más bajas que sumen 9 días en 2 meses si ninguna pasa de 21 días. ó 2 ó más bajas que sumen 23 días en el último año

Art. 55 despido disciplinario
El empresario puede despedir a alguien inventandose la causa disciplinaria, si se declara improcedente el despido le tiene que pagar 33 días x año, sin salarios de tramitación

Art. 86-3º negociacion colectiva
Si el convenio está caducado lo que se aplica de él durará hasta el 12/2/2014 si no se renueva antes desaparecerá y se aplicara el salario mínimo interprofesional sin derechos adquiridos

Art. 4 r.d. 3/2012 contratación nueva
Se crea un contrato nuevo indefinido con un año de periodo de prueba, así que si te despiden en ese año no hay indemnización ninguna.

Reportatge



Les seccions sindicals de la CNT de Sabadell

CNT Sabadell

La CNT de Sabadell, en els últims tres anys, ha començat a augmentar la seva afiliació, militància i la conseqüent presència a la ciutat. Aquest canvi es produeix gràcies a l'increment en el volum de les accions de propaganda per dónar a conèixer el sindicat a la ciutat i les empreses i, finalment, a la participació del sindicat o de part dels seus militants en accions conjuntes amb altres organitzacions. S'han realitzat actes conjunts en la Vaga General del 29 de setembre de 2009, amb una manifestació d'unes 1500 persones (CNT, CGT, MPS), amb la visita d'Artur Mas a l'entrega dels premis Cambra (premis a empreses de la ciutat) i contra les retallades del govern de CiU (CNT,CGT, amb la participació del moviment del 15-M i el MPS), concentracions davant CCOO i UGT, sols o amb diferents col·lectius com la CGT o el CSO la mekànica.

La CNT de Sabadell es va reconstruïr amb força, arribant a tenir importants conflictes com la Vaga d'escombraries de 1984. Tanmateix, aquest any es produïria la segona escissió (creació de la CGT) que afectaria molt negativament al sindicat, arribant als anys 90 a l'extenuació. A partir de l'any 2000, el sindicat començà a recuperar-se, destacant un important conflicte -l'any 2005- amb l'empresa SIMSA que devia 8 mesos als seus treballadors. Però, tal i com s'ha dit a principi del text, la recuperació del sindicat es produeix sobretot en els últims 3 anys. Actualment tenim conflictes oberts a Yamaha i Opencor, ambdós conflictes per a la readmissió dels delegats sindicals.

En el cas d'Opencor l'acomiadament es va produïr amb el suport de FASGA, i en el cas de Yamaha amb el suport del Comitè d'empresa monopolitzat per CCOO. A Opencor hem realitzat diverses concentracions, i hem comptat amb el suport d'altres sindicats de Catalunya -Barcelona i Badalona- i la resta de l'estat -Còrdoba, Madrid (Comarcal-Sur Villaverde), Jaén, Candás...- que s'han concentrat davant les seves seus; estem pendents de la resolució d'ambdós acomiadaments.

Tenim una secció creada farà uns dos anys a la residència de la 3ª edat "Casa de les Monges" de Cervelló, on gràcies a l'acció directa, hem aconseguit que l'empresa es comprometi a acceptar les demandes de la secció sindical (compliment de la jornada laboral, descansos, vacances, pagament d'atrassos en les nòmines,etc), la readmissió de la delegada de la CNT i l'anulació de diverses sancions a les treballadores de la secció. En aquesta empresa, la presència de la CNT és notòria, destacant-se una única delegada de la UGT, la qual no consta de cap suport entre la plantilla.

Fa pocs mesos es creà una secció amb diversos treballadors a l'empresa SMATSA, encarregada de la neteja del municipi. D'altra banda el sindicat s'ha mobilitzat en solidaritat amb conflictes sindicals d'altres sindicats de l'estat. Cal destacar la concentració davant l'ABB (Sant Quirze del Vallès), en suport als treballadors en vaga de CNT d'Eulen a ABB Córdoba-amb el recolzament dels companys de la CNT de Terrassa-.

També es va repartir propaganda a Telepizza sobre el conflicte que manté el sindicat de Salamanca amb la mateixa empresa.

<<s'acosten a la nostra assessoria laboral gratuïta i s'afilien, especialment el conjunt de treballadors/es desenganyats amb els altres sindicat>>

Ha augmentat el nombre de treballadors i treballadores que s'acosten a la nostra assessoria laboral gratuïta i s'afilien, especialment el conjunt de treballadors/es desenganyats amb els altres sindicats, ja que la CNT és l'únic sindicat que s'oposa als comitès d'empresa (que massa sovint només miren pels seus interessos), no té alliberats, ni rep subvencions de l'estat. Aquest creixement també es dóna ja que saben que la CNT és un sindicat coherent, defensa els treballadors/es i fa que s'impliquin en els conflictes, solidaritzant-se entre ells, sense intermediaris ni professionals del sindicalisme. També ha augmentat l'afiliació de gent jove amb inquietuds socials i laborals, que s'afilien a la CNT per considerar-lo un sindicat honest i, d'aquesta manera, implicar-se en les lluites.

Per nosaltres és molt important estar presents al carrer, ja sigui com a CNT o bé en actes conjunts. De la mateixa manera hi ha militants de la CNT que han participat en actes i/o accions referents a les problemàtiques que també ens afecten: actes que realitza la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca, Centres Socials de la ciutat com -La mekànica-, en defensa de la sanitat o en defensa del rodal -actes realitzats contra el gaseoducte-

També resulta de cabdal importància enfortir el moviment llibertari de la ciutat. És per això que col·laborem estretament amb els companys/es de l'Ateneu Llibertari, molt actius en els últims anys. Actualment, per exemple, estan iimplicats en un grup de producció i autoconsum, realitzen actes culturals (per exemple amb el col·lectiu amazig de la ciutat) i ens recolzen en els conflictes laborals. Actualment estem treballant en la realització d'unes Jornades Llibertàries de cara a l'abril-maig, unes jornades internes de formació sindical, en mobilitzacions contra la nova reforma laboral i en unes jornades de debat conjuntes amb diferents col·lectius anticapitalistes de la ciutat.

<<La desmoblització de la classe treballadora no només ha sigut a causa del canvi de model productiu, de la creixent divisió del treball o del triomf del consumisme i la pèrdua de consciència de classe, sinó també del model sindical dels Comitès d'Empresa>>

Tot i aquest augment d'afiliació, no volem ser triomfalistes. El cert és que encara som un sindicat molt petit i tenim molta feina a fer per a donar-nos a conèixer al món laboral de la nostra ciutat. El creixement, tant quantitatiu com qualitatiu, dependrà de la nostra tasca de propaganda i de la nostraacció a les empreses on hi tinguem presència. La desmoblització de la classe treballadora no només ha sigut a causa del canvi de model productiu, de la creixent divisió del treball o del triomf del consumisme i la pèrdua de consciència de classe, sinó també del model sindical dels Comitès d'Empresa. Durant molts anys hem hagut de sentir com el model de seccions sindicals no funcionava, que ens haviem d'adaptar a les subvencions i al model de delegació dels Comitès d'Empresa, però la CNT està demostrant poc a poc que el model de les seccions sindicals, assembleari i autogestionat, funciona. Per la nostra experiència, podem afirmar que una secció sindical nombrosa i activa és imparable i molt més útil que un comitè d'empresa escollit cada quatre anys.

La lluita és a les empreses i al carrer!



Una de les concentracions convocades per CNT Sabadell davant de l'empresa OpenCore. Per saber més de les activitats portades a terme pel sindicat de Sabadell: ***http://cntsabadell.wordpress.com/***

Entrevista



O mirallo crebau...*

Tras la industrialización forzosa durante la dictadura franquista, muchas de las zonas rurales quedaron deshabitadas en Aragón, Nafarroa, Castilla… y otras tierras. Desde hace unos años han ido creándose proyectos autogestionados como Lakabe en Nafarroa, o Sieso de Jaca en Aragón, donde nos encontramos ahora. Aquí se puede gozar de aire más puro y sano que en las ciudades, de un contacto directo con la naturaleza, llevando una vida donde no se estén agotando los recursos naturales del planeta con cualquier acción que hagas como sí pasa en las ciudades. Vamos a entrevistar a compañeras y compañeros que están participando directamente en esta realidad.



Redacción

SOLI: Saludos compas, ¿nos podríais explicar un poco cual es la historia de estas tierras?, ¿qué es lo que más os gusta de ellas?

SIESO: Hola pues! Estas tierras y sus gentes han sufrido durante los ultimos siglos y especialmente en el XX, ciertos procesos que las han llevado asu actual situación de despoblación, aculturalización y pérdida de poder. Estos han sido intención, y en parte responsabilidad del estado y su politica territorial con sus irrupciones militares, forestales, hidroeléctricas, industriales y turísticas, que ha movido geográficamente, económica y culturalmente a la despoblación que ya no puede (ni en muchos casos quiere) vivir en una ruralidad de montaña digna y optimista.

Cientos de pueblos como este se deshabitaron en los sesenta, abasteciendo de mano de obra la floreciente industria e integrando en el mercado de trabajo y consumo a aquella generación de nuestros padre y madres.

Toda una manera de entender la vida, las relaciones con el monte, los animales, la tierra, las personas, la construcción etc, se fue al carajo.

SOLI: En ocasiones es gente que huye de la ciudad y quiere volver al campo quien inicia estas luchas. ¿Cuándo decidisteis ocupar el pueblo?, ¿qué dificultades encontrasteis para iniciar el proceso?

SIESO: Este 2012 se cumple el 7º cumpleaños de okupación del pueblo, han sido unos años muy intensos de hacer frente a las ruinas, la precariedad en cuanto a espacios, calor, agua, electricidad, huertas, animales, ilegalidad... Y de poner en marcha procesos de autogobierno y organización colectiva.

Mucho ha sido lo aprendido y mucho mas lo que sentimos que nos queda por aprender

SOLI: No sois el único pueblo okupado, aquí tenéis Artaso a poca distancia. Nos podríais explicar de otros proyectos okupados, pueblos cedidos y similares, que conozcáis. ¿Qué relación tenéis con ellos?

SIESO: Nuestro proyecto está unido a mas colectividades donde intentamos crear redes de apoyo a nivel de trabajo rural. De momento compartimos un campo de almendros, donde nos juntamos para cosechar y podar; hay que ver al fuerza colectiva, en poco tiempo somos capaces de abarcar la producción de estos arboles.

Creemos que la acción directa en el campo, para nosotras es crear la autonomía a nivel laboral, aunque no consigamos euros con los frutos podemos intercambiar por cosas que nos hagan falta o autoabastecernos, y con el tiempo no necesitar nada del sistema, o casi nada.

Tenemos en proyecto este año okupar unos olivares que habian sido expropiados y ahora ves como se deterioran sin que nadie haga nada.

Acciones como estas nos llevan en nuestra lucha, que sentimos cada vez mas acorde con los cambios que estan sucediendo en el mundo donde nuestros objetivos no son solo “flipadas jipis”, si no que va mas allá de una utopía irreal.

Intentamos evitar el trabajo asalariado, menos algun jornal esporadico, por eso es muy importante no quedarnos de brazos caidos si no usar nuestra fuerza para conseguir un bonito futuro.

A nivel organizativo, interrelaciones y comunicación creamos unos encuentros anuales de “Agitación y okupación rural” donde todas las casas okupas y pueblos de zonas rurbanas intercambiamos ideas, talleres y comunicación, conocer nuevos proyectos, este año serán sobre Junio, queremos que sean unas jornadas para pasar a la acción rural, ya os mantendremos informados.

Desde hace 15 años se publica un boletín, “La llamada del Cuerno”.

SOLI: Hay quien cree que vivir en anarquía significa convertir un lugar en una zona de libertinaje irresponsable. Cuando veis que tiene que tirar el pueblo adelante, y veis que si no lo hacéis, nada se hace solo, supongo que os cambia el concepto de las cosas. Por ejemplo el tener el pueblo limpio, o el construir casas. El apoyo mutuo y la solidaridad en este caso se ve indispensable. ¿Qué nos podríais decir al respecto?

SIESO: Intentamos poner el discurso ideologico como herramienta de construcción e ilusión, no solo como excusa, lloriqueo o monopolio de los antis-, tan tristemente extendido en el anarquismo.

La responsabilidad es inherente a la libertad y a la dignidad.

Aquí el el responsable de muchos problemas no es la policía, el estado, el capital, la sociedad, mi padre... Sino cada un@ de nosotr@s, con sus fortalezas y debilidades.

El hacerme responsable de lo que me pasa, tanto en lo material como emocional, forma parte de un aprendizaje y madurez personal y colectiva, que hace posible una concepción del “nosotros” no enfrentada con el “yo”, sino integrada, donde el apoyo mutuo y la solidaridad no es el deber del buen militante, sino una parte mas de su esencia e identidad mas cotidiana.



SOLI: Las gentes que viven por aquí en pueblos cercanos y saben de vosotros/as, ¿qué os dicen?, ¿encontráis apoyo o rechazo?

SIESO:Las gentes de montaña son en general reservadas, y aunque hemos respirado alguna desconfianza acerca de nuestro origen, estetica o permanencia de futuro, también podemos decir que encontramos ilusión por ver en el valle a jóvenes y niñ@s, dando sentido otra vez a lo que fue la juventud de muchos abuelos de hoy.

SOLI: ¿Cuáles son las dificultades legales que hay para poder iniciar y continuar adelante con una realidad como esta?

SIESO: La mayor dificultad que tenemos es el enfrentamiento directo con el gobierno. A nivel Sieso de Jaca no quieren reconocer nuestro trabajo, rehabilitación tradicional, huertas ecológicas, ganado, limpieza de bosque, traida de aguas, arreglo de caminos etc... Sino todo lo contrario, amenazas por parte de cuerpos represivos forestales, en conexión con la guardia vil, se nos prohibe abrir huertas, nos intentan requisar la leña, nos obsequian con lluvias de multas.

Nuestra relación con el gobierno es de 0, no queremos negociar, solo que nos dejen en paz, tampoco queremos su ayuda, nosotras nos valemos para reconstruir Sieso.

Nos niegan el empadronamiento desde hace años, algo extraño en estado de derecho y "bienestar", es nuestro apartheid, no reconocen a nuestros hijos nacidos aquí en el pueblo, en fin, nos hacen desaparecer... Pero el miedo que quieren sembrarnos no nos paraliza en nuestro día a día.

SOLI: Con el nivel de autogestión que tenéis, ¿necesitáis dinero? Si es así, ¿como lo conseguís?

Sieso de Jaca: Aparte de algún trabajo asalariado, tenemos algunos motores económicos colectivos, como el taller de serigrafía KataKraken, la compañía de teatro Sembrando el Paniko, cursos de formación, campamentos de verano con chavales, venta de licores, miel y otros productos de cosmetica natural.

SOLI: Y supongo que el tener tanta autonomía, viniendo de la ciudad donde todo está lleno de policía, cámaras, semáforos, normas y coches que no se detienen; ¿cuál es el mayor cambio que notáis al estar aquí, qué es lo que menos echáis de menos?

SIESO: No sé, aquí cada una viene de distintos lugares, con mas tiempo en el campo, otros menos. Yo personalmente llevo casi un par de décadas que deje la ciudad. Sentí el campo como la mayor expresión de libertad que podía vivir, pero claro sabiendo que el campo sin dinero no es tan fácil sobrevivir, siempre he podido elegir el trabajo según las estaciones, las que marcan el ritmo, disfrutando de todo lo que hago con mis manos, casas, huertas, animales, sin que nadie que este por encima de tuyo enriqueciendose con tu sudor, tan solo un compromiso con el colectivo.
Lo que hecho de menos de la ciudad es el contacto mas a menudo con las luchas que se hacen en otros sitios, pero en lo que podemos hacemos escapadillas, y asi, a nivel "bienestar" no me atrae nada, si no mas bien todo lo contrario.

SOLI: La vida rural daba antes muy poco beneficio al Estado, si en las zonas rurales se rige por una autarquía donde el Estado no pinta nada, uno de los mayores logros ha sido convertir zonas rurales en zonas de turismo como darle utilidad militar. Aquí tenéis cerca está Jaca, un pueblo con pistas de esquí y plagado de militares. De hecho el pirineo aragonés se utiliza mucho para ejercicios militares. ¿Cómo se vive este hecho por aquí?

SIESO: En efecto, el Pirineo está siendo convertido en una zona de ocio de anchísimas carreteras para que se puedan venir de muy lejos a consumir . Esto genera destrucción y enriquecimiento de empresas, y no un encuentro cultural o complemento económico a las actividades tradicionales de montaña, que en realidad están siendo condenadas como en el resto del planeta, sufrimos un modelo de desarrollo centralista de poder, población y producción, en vez de un modelo en red mas horizontal. Es por eso tambien que suframos en nuestros montes la presencia ocasional de militares, porque son burocracias lejanas las que hacen y deshacen el presente y futuro (?) de esta tierra.

Desde aquí apostamos por una opción descentralizada en la que se gestione desde un punto de vista mas cercano y humano, y el poder no se acumule tanto como para que ocurra lo que ahora padecemos.

SOLI: Las incoherencias de la teoría a la práctica son inevitables, más cuando existe un sistema como es el capitalista que lo está absorbiendo todo: saca beneficio hasta cuando vamos a mear, cuando nos aseamos, cuando salimos a distraernos o trabajamos. ¿Cuáles son las incoherencias que más os encontráis aun estando aquí?, y por contra, ¿de lo que más autonomía habéis conseguido estando al margen del estado?

SIESO: Ah, si, tenemos incoherencias como cualquiera o mas!

Consumimos gasolina, tenemos coches, teléfono móvil, ordenador, nos enfadamos por tonterias, fumamos, cotilleamos y comemos azúcar refinado y pan blanco. Cada cual llega hasta donde puede o quiere.

Querer mejorar cada vez mas es rejuvenecer, aunque tampoco es plan de ser mártires de la culpa, mucho menos si es ajena!

Estamos muy contentos de haber ganado en autonomía en cuanto a alimentación, cada vez autoproducimos mas comida, autogestión de la salud, con fitoterapia, leña... muerte a Repsol!, autoconstrucción con criterios tradicionales y bioclimaticos, ocio, nos reimos mucho sin parar, autogobierno, no necesitamos alcaldes ni picoletos ni jueces, y laboral porque dependemos mucho menos del chantaje del trabajo asalariado.

SOLI: Pues por nuestra parte nada más a añadir, ¿queréis decirnos algunas últimas palabras?

SIESO: Muchas gracias por vuestro esfuerzo revolucionario.

Recordamos que este es un proyecto abierto a visitas, a quien quiera conocer de primera mano esta experiencia, también disponemos de instalaciones suficientes para colectivos que lo necesiten para encuentros, jornada etc.

Sieso de Jaca
<siesodjaca@yahoo.com>

Salud y fuerza.
Unión, acción, autogestión!

** Traducció del títol en català, El mirall trencat.*

Antirepressiu



Desde las entrañas del campo de exterminio de Dueñas

Aquí dentro, con la verdad de mis palabras, hago retumbar la seguridad y el ocultamiento de las torturas dentro de estos muros del terror y la desesperación para muchos… donde cada resquicio de vida y esperanza es retorcida con suma brutalidad, reventando actos y mentes perversas del carcelero-verdugo repugnante de las cárceles y macrocárceles del Estado Español.

Se practica el abuso y el ensañamiento contra todas las personas indefensas que desde dentro de estos muros se prestan a declarar abiertamente la inhumanidad que sangrante recorre cada eslabón de esta nefasta cadena humana.

Aquí dentro no se practica la reeducación y resocialización de las personas con enfermedades incurables como SIDA, personas con prolongación de aislamiento, teniéndolos de por vida encerrados/as en celdas de castigo, aislamiento perpetuo, de las personas que llevan las ¾ partes de la condena cumplida, de las personas torturadas, vejadas, esposamientos gratuitos, machacadas a placer de los carceleros, los facultativos médicos de la prisión haciendo informes falsos…

Aquí la reeducación es machacar a las personas privadas de libertad, llegando a matarlas, induciéndoseles al suicidio, torturándonos, días, meses, años, física y psicológicamente de cada forma de vida abstracta existente.

Todas las formas de lucha reivindicativas y directas se pretenden aplastar, ocultando y silenciando de ese modo toda difusión abierta de las torturas, amarguras, tormentos, agonías, impotencia, horror… que se cometen de manera descabellada contra el cuerpo y la conciencia de las personas que se mantienen libres, solidarias, valientes y reivindicativas.
Continuamos manteniendo nuestras formas de lucha con la mente adiestrada, el puño en alto y las armas de la razón y verdad ondeando la bandera de la dignidad.

¡Rendirse, jamás!
Un cordial y revolucionario abrazo a las personas de afuera, grupos solidarios y a los compas en lucha.

Fuente:

http://boletintokata.wordpress.com/

Qui li fa la roba als "gossos de quadra"?

L'empresa encarregada de la confecció de la nova uniformitat que hauran de dur els Mossos d'Esquadra a partir d'aquest any 2012 és TEXTIL SEU S.A. amb adreça a C/ Llorenç Tomàs i Costa, 58 de la localitat de La Seu d'Urgell. ALBERT BATALLA SISCART, s'ha fet càrrec de l'alcaldia d'aquesta localitat des de l'any 2008, inicialment mitjançant coalició bipartita entre Esquerra Republicana de Catalunya i Convergència i Unió i actualment com a Cap de llista de CIU que va ser la força política més votada a les eleccions municipals de la Seu d'Urgell a l'any 2011, amb un 41,16% del total dels vots i aconseguint així 8 regidors. El Cos de Mossos d'Esquadra no canvia la seva uniformitat des de l'any 1983, i ara justament ara en plena crisis i quan sembla que això no pugui anar pitjor del que està anant es decideix fer aquest canvi que ves a saber tu els milions d'euros que costarà a la Generalitat. Doncs bé, dona la CASUALITAT que l'administrador principal de TEXTIL SEU S.A. i el molt honorable ALBERT BATALLA SISCART són GERMANS. Ja ni ha prou de no fer res, denunciem-ho, fem-ho públic el màxim que estigui a les nostres mans. Aquest és un petit exemple del model de país que tenim i no ho podem permetre més.

Última hora: La Galle en la calle!!! El triunfo de la lucha!!!

Conceden salidas transitorias para "La Gallega"

La Corte Suprema de la Nación concedió el beneficio de salidas transitorias a Karina "La Gallega" Germano López, una hija de desaparecidos durante la última dictadura militar, detenida en el penal de Ezeiza, donde cumple una condena de 30 años de prisión dictada por la justicia brasileña.

La Corte tomó esa decisión por razones de humanidad e "igualdad", ya que quienes fueron condenados con Germano por el secuestro extorsivo de un empresario y permanecieron en Brasil, se vieron favorecidos por un régimen de salidas transitorias.

Fuente:
http://lagallealacalle.blogspot.com

Concentración en Solidaridad con Leonard Peltier

Curro Petaca

La C.N.T. De Cornella del Llobregat y comarca decidió solidarizarse en el día de solidaridad internacional con el preso político indígena americano Leonard Peltier.

Leonard Peltier era un activista del A.I.M. (American Indian Movement) que fue una organización de derechos civiles de los Estados Unidos fundada en 1968, creada originalmente para ayudar a los desplazados amerindios de las ciudades, mediante programas gubernamentales.

Con la explosión contemporánea de los Panteras Negras, y las consecuente organizaciones inspiradas en ellas (Boinas Cafés, el Partido de los Guardias Rojos, etc.) utilizaron la estructura y modo de acción de los primeros, combinándolas con elementos tradicionales de la lucha india.

Con el tiempo se esmeró en ampliar sus esfuerzos por respaldar demandas en favor de la independencia económica, la autonomía sobre las áreas tribales, la restauración de tierras ilegalmente confiscadas y la protección de los derechos legales y la cultura tradicional de los indígenas. Algunas de sus actividades de protesta se vieron envueltas en la violencia, siendo anunciadas a los cuatro vientos. En la concentración mientras l@s compañer@s que asistieron a la misma tendían sus pancartas y repartían las octavillas informativas a l@s transeúntes de Plaza Sant Jaume... no pudo faltar un intento por parte de la Policía Local de disolver dicha concentración con la escusa de que no se había pedido permiso al ayuntamiento, aun así no consiguieron su propósito y dicha concentración continuó hasta que las personas asistentes les pareció pertinente acabar.

En el comunicado que se leyó por megafonía se hizo referencia también a otro preso político de EEUU, Mumia Abu-Jamal, antiguo activista de los Panteras Negras que estuvo en el corredor de la muerte desde 1982 hasta que se conmutó la pena por cadena perpetua el pasado 7 de Diciembre del 2011.

<<Declarado culpable y condenado sin pruebas por el asesinato a dos agentes del FBI en la reserva de Pine Ridge, donde se había encontrado uranio y carbón>>

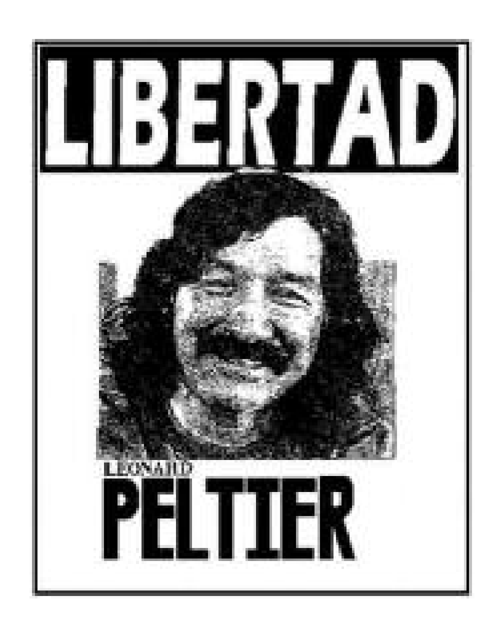
Leonard Peltier actualmente tiene 67 años y su estado de salud es precaria, es diabético y le falla la visión de un ojo, encarcelado desde el año 1976, en 1977 fue declarado culpable y condenado sin pruebas a dos cadenas perpetuas consecutivas por el asesinato de dos agentes del FBI que murieron durante un tiroteo en 1975 en la reserva india de Pine Ridge, en los territorios sagrados Sioux de Dakota del Sur donde se había encontrado meses antes uranio y carbón. En ese acoso al pueblo de Lakota, murieron asesinadas más de 250 personas de la etnia, pero a día de hoy aún no se ha investigado ningún crimen cometido por los "ayudantes" de los agentes federales que realizaron el «trabajo sucio» entre ellos mercenarios de la Contra Nicaragüense que fueron introducidos para este propósito en territorio norte americano por mediación de la CIA.

Aunque a día de hoy existen más de 10.000 folios con pruebas categóricas que absolverían al acusado de inmediato y a pesar de las peticiones desde Amnistía Internacional y de personalidades como Nelson Mandela y el Dalái Lama pidiendo su libertad... el gobierno de EEUU, el auto denominado "país de la libertad", haciendo una clara y descarada violación de los derechos humanos, sigue manteniendo en prisión a una persona que lo único que hizo fue luchar por recuperar la identidad de su pueblo y la igualdad y el respeto entre las personas que habitan este mundo.

Por eso, desde nuestra organización, circundando la petición del Comité Nacional por la liberación de Leonard Peltier, exigimos a Barack Obama, presidente de EEUU ganador del Premio Nobel de la Paz en 2009 y en consecuencia de ello de una medalla de oro así como de 1,4 millones de dolares... la libertad de Leonard Peltier tanto como la de otr@s pres@s politic@s de Estados Unidos.

Sin más, Salud y Libertad.

Para más información sobre el caso de Leonard Pielter:
http://www.leonardpeltier.net/



Algunos apuntes: valoraciones en relación con la campaña contra la tortura y los malos tratos en las prisiones españolas (Iniciada el 1º de Octubre)

Antes de hacer una valoración específica sobre algunos aspectos sobre el desarrollo de esta campaña de lucha contra la dominación punitiva, en definitiva contra el Crimen de Estado en las prisiones de la península Ibérica, deberíamos dejar claro por qué un determinado grupo de presos (sin animo de exclusión ni protagonismo) y personas de la calle con ideas afines en lo relativo a esta situación, decidimos hacer esta campaña.

Esta cuestión es breve de contestar: Hoy en día las cárceles del estado español se han convertido en auténticos mataderos, donde los presos no son solo objeto de la conculcación de sus más elementales aspiraciones como seres humanos, sino que son asesinados y torturados de múltiples maneras. Así de breve es la cuestión.

Con esto se podrá estar de acuerdo o no, pero ahí están las cifras oficiales y oficiosas: los informes elaborados por las diferentes agencias en "defensa de los DD.HH." tanto a nivel nacional como internacional, pero lo que es más importante y esencial, la constatación de este hecho por muchos presos que participamos en esta lucha de forma directa y su contacto con la verdadera realidad alejada de las cifras minimizadas de estos diferentes organismos.

Vivimos directamente este genocidio de un segmento poblacional estigmatizado como "delincuente". Nuestra lucha, por lo tanto , no es de un carácter político (aunque tenga su vertiente) sino que debe marcarse en una lucha por la supervivencia, en una lucha contra el crimen de estado, ya que somos personas con dignidad que no estamos dispuestas a dejar que esta máquina de la muerte nos arrolle amparándose en la impunidad y el silencio cómplice de inmensa mayoría de la sociedad, acrítica con todo lo relacionado con el ejercicio de la aniquilación del crimen de estado dentro de los mataderos carcelarios.

Dicho esto y centrándome en el ámbito central del tema que nos ocupa (la campaña en cuestión), debo de decir que mi opinión/valoración personal es positiva. Positiva por dos razones. La primera es porque una vez más, a pesar de toda la parafernalia represiva que sabíamos que se iba a desatar sobre los participantes en la misma (conducciones sistemáticas, alejamiento de nuestros familiares/amigos, intervención de comunicaciones orales/escritas, coacciones, amenazas y provocaciones… en definitiva, torturas), los presos participantes a pesar de la correlación de fuerzas, que es abrumadoramente desfavorable, y de las condiciones actuales en el ámbito de las prisiones, donde el 90% de la población está "adormecida" por uno más de los flecos de esta política penitenciaria aniquiladora, consistente en la lobotomización química (a través de las "drogas legales") amparándose la administración en el discurso terapéutico médico para ejercer esta labor, hemos sabido unirnos y levantar de nuevo nuestras voces para desenmascarar la propaganda del estado y destapar la verdadera función de las prisiones: destruir a los seres humanos que la padecen directamente, inocular el miedo y la indiferencia ante la prisión de la subditería, para que no se salga ni un ápice de los renglones escritos por las castas de la dominación, y de paso hacer un gran negocio a nuestra costa y a costa de la subditería obediente y sumisa que paga por un sistema que no sólo es defectuoso, sino que en el futuro se volverá contra ellos, ya que la entelequia de la cárcel como "elemento de re-inserción social, y de rehabilitación del individuo que la padece" es eso, una entelequia.

El otro aspecto positivo, es que nuestras voces (menos de lo que a nosotros nos hubiera gustado) han sido escuchadas por personas que independientemente de sus situaciones personales, de su militancia ideológica-política (aunque aquí hay que resaltar/destacar que son principalmente los anarquistas los que mayor eco se han hecho de nuestras demandas) han hecho suya también esta lucha que por ser la misma legítima y justa unirse a la misma, dándole una proyección y trascendencia que sin su participación, hubiera sido imposible.

Una cosa sí tenemos clara, ya que somos ante todo realistas, sabemos de la inmensidad de las fuerzas a las que nos enfrentamos, de sus medios, de sus métodos y de sus fines, pero también de nuestras propias fuerzas, que principalmente se basan en la razón, aunque esta haya sido históricamente derrotada en muchas luchas pero nunca vencida del todo. Por eso pienso que fomentando la cooperación dentro/fuera, la solidaridad efectiva (no como eslogan), la tenacidad, liberándonos de miedos paralizantes y afinando nuestras estrategias, juntos, aunando el compromiso estable con la lucha permanente, podemos ir dando pasos, no sólo encaminados a tratar (por lo menos) de eliminar esta lacra del crimen de estado sino también poner de manifiesto que el sistema actual de relaciones de los seres humanos, basado en la explotación por parte de unas élites, sobre la inmensa mayoría, que es incluso amparado en las democracias más avanzadas, no sólo es un sistema injusto sino que dicho sistema es cosa del pasado y que debe ser reemplazado, por lo menos y en el menor de los casos, pero si por su obcecación dominadora estas élites deciden que esto no sea así, nuestro deber es destruirlas al igual que al sistema que les da cobijo, desde sus cimientos, ya que seguir transigiendo con sus componendas y soluciones , la alternativa a la que nos dirigen es a una refundación más aterradora que la existente.

No hay términos medios: o la dominación o la libertad.

¡Por la libertad!

Que cada cual haga su apuesta.

En el matadero carcelario de Puerto 3
Juan Carlos Rico Rodríguez

Fuente: http://puntodefuga.org/

CNT condena la violencia policial e institucional contra estudiantes y trabajadores/as en Valencia

La Confederación Nacional del Trabajo, ante la escalada de violencia indiscriminada desatada por la policía nacional contra los estudiantes valencianos en lucha contra los recortes en educación, quiere condenar públicamente dichas agresiones, exigiendo la inmediata dimisión de la Delegada del Gobierno en Valencia, Paula Sánchez de León.

Por otro lado, desde la Anarcosindical queremos mandar un abrazo solidario a todas y todos los heridos; abrazo que hacemos extensivo a sus familias y a todas las personas que en estos días se están echando a la calle para defender la educación pública. Queremos saludar la valentía de aquellos y aquellas que, a pesar de la represión, han perdido el miedo y se han echado a la calle para defender un futuro digno para los hijos e hijas de la clase trabajadora. Su lucha es nuestra lucha.



No queremos acabar este comunicado sin subrayar la hipocresía del PSOE, que pide ahora explicaciones a la policía cuando durante todos estos años ha instigado la misma política represiva contra los movimientos sociales contestatarios.

Para finalizar, desde la CNT animamos a toda la comunidad educativa del País Valenciano a seguir luchando contra los recortes en la educación pública, plantando cara desde las asambleas y el apoyo mutuo a la política salvaje que al dictado de los mercados pretende acabar con nuestro futuro.

¡Qué la crisis la paguen los ricos!
¡No a la represión! ¡No a los recortes en educación!

Secretaría de Acción Social
Grupo de Trabajo de MMSS
Secretariado Permanente del Comité Confederal

Opinió



El capitalismo actual. Creación de la Constitución de 1812, "La Pepa"

Félix Rodrigo Mora

El capitalismo existía, en efecto, desde bastante antes de la promulgación de la Constitución de Cádiz, probablemente desde el siglo XVI, pero es ésta la que le da el impulso decisivo, otorga mayoría de edad y convierte en modo de producción dominante, lo que antes no era, mi mucho menos.

Con anterioridad, los medios de producción básicos estaban en manos de los productores, especialmente en el mundo rural, en ese tiempo el 90% de la población. La tierra, los molinos, hornos, fraguas, batanes, ferrerías, etc., eran de las comunidades campesinas, en la forma de bienes comunales, gestionados desde el concejo abierto. Sólo una porción menor de los factores de producción pertenecía al clero, la nobleza civil y, en particular, la corona, o parte nuclear del Estado pre-moderno. La explotación se realizaba sobre todo a través del sistema tributario, el diezmo y los impuestos reales en primer lugar.

La transformación de ese capitalismo incipiente en capitalismo dominante se realiza por la Constitución gaditana

Había, cierto es, relaciones de producción proto-capitalistas, semi-capitalistas e incluso capitalistas plenas (explotación de la mano de obra por medio del trabajo asalariado), pero eran de secundaria significación en el conjunto de la vida social.

La transformación de ese capitalismo incipiente en capitalismo dominante se realiza por la Constitución gaditana y las leyes fundamentales que de ella derivan a través de un ente intermediario, el Estado. Todas las revoluciones liberales, la española también, tienen como principal tarea crear un Estado hipertrófico, extraordinariamente robustecido. En primer lugar, con un desarrollo colosal del ejército, y a continuación de los cuerpos policiales, el aparato administrativo estatal, el capitalismo de Estado, el régimen fiscal y el sistema adoctrinador, sin olvidar a la Iglesia, muy favorecida por el liberalismo.

El Estado fuerte que organiza "La Pepa", va a dar un envite cardinal al capitalismo. De él esperaba un desarrollo vertiginoso de las fuerzas productivas que debían permitir al ente estatal incrementar en flecha sus ingresos por vía tributaria. Por tanto, al fomentar el capitalismo lo hacía por motivos de interés propio. Eso quiere decir que lo sustantivo en el adelanto del capitalismo no han sido las tendencias espontáneas sino la disposición estatal a fomentar su desenvolvimiento.

Para ello impone por la fuerza que le otorga el poder militar, policial y judicial, la separación entre los productores y los medios de producción, para crear la mano de obra "libre", esto es, sin recursos, que el capitalismo necesita. Eso lo hace por medio, sobre todo, de las desamortizaciones civiles, o expropiación por el Estado de los bienes concejiles para ser vendidos a particulares y privatizados. Tal lo realizan principalmente las leyes de 1813 y 1855, que convierten en propiedad burguesa lo que antes era patrimonio comunal y dejan a millones de personas sin otro recurso que venderse como fuerza de trabajo.

El segundo procedimiento es lo que el ilustrado Jovellanos, el mayor teórico del desarrollo del capitalismo en nuestro país, denomina "remover los estorbos" de todo tipo que impedían que el capital fuese realidad dominante. Se hizo introduciendo numerosas transformaciones de toda condición, de tal manera que la legislación deja de frenar al capitalismo, como sucedía antes en bastantes casos, para impulsarlo.



las leyes de 1813 y 1855, convierten en propiedad burguesa lo que antes era patrimonio comunal y dejan a millones de personas sin otro recurso que venderse como fuerza de trabajo.

Un modo perentorio de realizar el capital fue el fomento directo e indirecto por el Estado, con aportaciones y ayudas de todo tipo al desarrollo de la industria mecanizada moderna, que recibía año tras año una parte sustancial de lo que aquél expoliaba al campesinado por medio de los tributos directos e indirectos. En particular, los negocios relacionados con el ejército se hacen un procedimiento sustantivo para acumular capital, de tal modo que no puede concebirse el nacimiento y auge de la gran industria sin tener en cuenta la función determinante del poder militar.

La legislación emanada de la Constitución de 1812 introduce la propiedad privada burguesa, o absoluta, que antes sólo existía de un modo harto escaso y problemático. El poder total del propietario sobre la cosa poseída queda expuesto en el Código Civil francés de 1804, de donde lo toma la legislación constitucional española.

Además, el Estado liberal, al introducir un nuevo sistema tributario, de un carácter muy rapaz y depredador, sobre-explotaba a las clases trabajadoras, en particular a las rurales, que fueron reducidas a una situación de miseria material que no existía antes de 1812. El campesinado, esto es, el 90% de la gente modesta, fue sometido a un régimen de pobreza crónica por el expolio de los comunales y por los elevados tributos que debía satisfacer.

Una sexta vía hacia el capitalismo fue la progresiva desarticulación de los mecanismos de autonomía productiva local y comarcal, autoabastecimiento, intercambio sin dinero, procedimientos de ayuda mutua en la realización de todo tipo de trabajos, desde la construcción de las casas hasta la recogida de la cosecha, antes existentes, para mercantilizar y monetizar la vida social toda.

Por tanto, respaldar la Constitución de 1812, o no participar en su denuncia, son quehaceres propios de quienes aman el capitalismo.

Nota.- Para saber más sobre esta cuestión, mi libro "La democracia y el triunfo del Estado", y "La Constitución de 1812 otorgó al capitalismo mayoría de edad, creándolo de hecho", en mi blog,

http://esfuerzoyservicio.blogspot.com/

El kiosko



El kiosko de la prensa "seria"

Xavi

En los muy nacionalcatólicos años cuarenta, la revista Arbor se quejaba amargamente de que en España se leía mucha novela y muy poca teología. No está mal, para ser la revista del Consejo Superior de Investigaciones Científicas. De vuelta a los muy democráticos años dos mil y largos, no sé si en España se leerá mucha novela, poca teología se debe seguir leyendo, y lo que cada vez se lee menos es prensa. Y a mi parecer, esto es especialmente preocupante entre los anarquistas, que deberíamos devorar el papel prensa como si la Revolución nos fuera en ello. Uno puede pensar que los periódicos que uno se encuentra en el quiosco, rama impresa de los 'mass media', no tienen que interesarnos para nada. Pero la triste realidad es que cuando vas a tomarte el cortado de la mañana, no está la Soli, y la población tiene que conformarse con lo que tenga más a mano, sea un Periódico, una Vanguardia o –¡sobretodo!- un Mundo Deportivo. Hasta que Solidaridad Obrera, cabecera de cabeceras, pueda volver a estar diariamente en cada barra de este estúpido país, no nos queda otra que fijarnos en los que lee 'la gente' y rebatírselo pacientemente: ¡20 millones de lectores están equivocados

Escenas tan hilarantes como la siguiente pasan cada día en cientos de cafeterías: el camarero y dos de sus parroquianos comentando lo caro que es contratar, los trabajadores tienen de todo y los pobres empresarios nada, que muchos impuestos, que todo vale mucho dinero... mientras uno de ellos lee en el AS, lo que ha costado el último fichaje (en millones, naturalmente) y otro tiene abierto El Periódico por la página que informa de que el Ayuntamiento de Barcelona ha soltado 30 milloncejos al Congreso de Móviles... Y cuando sacan a los sindicatos, a los funcionarios o a los inmigrantes, ¡huye! A su lado, Aznar es del 15-M por lo menos.

Empezamos, pues, la no original sección El Kiosko, en la que haremos un repaso a distintos periódicos. Ya lo hacen algunos, y la verdad es que te echas unas risas.

No vamos a descubrir nada a nadie, sabemos que todos están al servicio del poder y eso. Simplemente, para ser conscientes de lo que la gente lee –y se cree- a diario. Porque nosotros también sabemos que la Gaceta es muy rancia, pero la Vanguardia es a menudo peor y en Cataluña es de los más leídos. Y para muestra, un botón: su columnista estrella, azote de progres y izquierdosos, Pilar Rahola, a raíz de la convocatoria de huelga de TMB para el Congreso de Móviles, cargaba contra el alcalde de Barcelona por no anunciar que los mandaría a trabajar aunque fuera a punta de pistola: "¿no tiene nada que decir, nada que hacer, nada que mediar el alcalde de Barcelona? (…) Esa huelga se hace con diurna alevosía, poniendo en peligro los intereses de todos". Uno puede pensar que siendo la Vanguardia, y sobretodo la Rahola, qué van a decir. ¡Error! El muy liberal El Periódico, por medio de su (neo)liberal director, Enric Hernández, casi deja a la Rahola como una moderada: "Para presionar a la empresa, los trabajadores de TMB han decidido coger como rehenes a los barceloneses amenazando con una huelga que torpedearía el Mobile World Congress. Pronto se alzaran voces partidarias de privatizar el transporte público. Tiempo al Tiempo." Las huelgas que puedan tener visibilidad escuecen, la prueba la teníamos en que todos, desde la Vanguardia hasta el Ara, le ponían o una flecha para abajo o un semáforo rojo a Saturnino Mercader, cara visible de las movidas en el transporte público de Barcelona. Ignorando por completo que la convocatoria salía de una asamblea de trabajadores por amplísima mayoría, necesitaban un chivo expiatorio, y hasta un pederasta reincidente devorando un estofado de gatitos hubiera merecido, al lado de Mercader, un semáforo ámbar. Y no es que Público me extasíe, pero debo una reverencia a Antonio Baños: "Si me hacen pensar sobre las terribles consecuencias que tendrá la posible huelga de los trabajadores de TMB durante los días del congreso este de los móviles, lo primero que pienso es que los congresistas pueden tirar perfectamente de Bicing para desplazarse". Eppur si muove…

Pero no olvidemos el plato fuerte de febrero: ¡Reforma Laboral! Aquí todos podemos más o menos imaginar que de El Mundo para allá están de acuerdo, y que desde El País para acá están en contra. Sí hombre, lo de siempre: despido barato, condiciones de mierda, los jóvenes que no estudiaron se van a cagar, lo que estudiaron aún más… Cómo en algo tan serio como una Reforma Laboral todas las declaraciones están empapadas de ideología, me voy directamente a las que suelta alguien centrado –que no centrista-, un estadista de seny, con una imagen de político responsable labrada tras 30 años de carrera –¡y que va a alargar otros 30 seguro!- que sabe perfectamente que cuando un empresario tiene que despedir, le entra una depresión: "no les queda otro remedio, y, además, pensando en el trabajador que conocen perfectamente, así como en su familia". ¡En el despido ganamos todos!. Por cierto, ¿hacía falta que dijera que me refería a Duran i Lleida?

I a todo esto ¿qué hay de los sindicatos? Rajoy, en su "descuido", ya les vino a decir a CCOO y a UGT que a ver si tenían huevos a montarle una huelga. Pero se ve que quieren primero caldear el ambiente, algo que magistralmente comenta Juan Carlos Escudier en Público: "si las centrales necesitan calentar motores con la que se avecina, tendrían que hacérselo mirar". Y si les faltan ideas o apoyos, en el mismo rotativo jaimerourense, que por si no lo sabían es el portavoz (extra)oficial del 15-M, Isaac Rosa vuelve con la alianza sindicato-quinceemera para montar un parón: "Y si los sindicatos no se ven con fuerzas, habrá que buscar nuevas vías de acción sin dejar de contar con ellos, que se trata de sumar".

Claro que sí. ¿Para qué se necesita un sindicato para liar una huelga, pudiendo poner un grupo en Facebook y una asamblea en Plaza Cataluña?. Con todo, la calentada de motores empieza a una buena temperatura, y así en la portada del humilde Diari de Sabadell, nos enteramos que los neoverticales preparan la sublevación con todas las formalidades, incluso una instancia estándar igualita que la que presentó Lenin en octubre de 1917: "Dan permiso a CCOO y UGT para ocupar el Ayuntamiento". ¡Llamen a Pío Moa, que preparan otro 6 de octubre! Y si las Manis sindicaleras no les convencen, siempre les quedará la campaña de movilizaciones anti-sindicatos de la Gaceta, que insta a "terminar con estos despojos del novecientos". ¿Frente común con la Gaceta?

Va a ser verdad que estamos mal….

Suben el billete del metro y se reparten 800.000 euros en dietas

Los 90 responsables políticos de la cúpula del organismo Área Metropolitana de Barcelona (AMB) se han embolsado 800.779 euros en dietas por acudir a las reuniones en las que, entre otras medidas, han decidido subir el billete de metro de 1,45 a 2 euros o despedir, como medida de austeridad, a 36 trabajadores eventuales que debían pasar a fijos. Como muestra, un botón: el alcalde barcelonés Xavier Trías encabeza el ránking: 36.800 euros por asistir a 29 reuniones (1.269 euros por cita).

l AMB es un organismo supramunicipal formado por los principales ayuntamientos cercanos a la capital catalana que conforman el consejo metropolitano y que nació de la fusión de varios entes sectoriales que regulaban el transporte, los residuos, los servicios hidráulicos y la Mancomunidad de Municipios, además de asumir algunas competencias urbanísticas.

La cúpula directiva del AMB está formada por 11 políticos que se han embolsado 300.000 euros por asistir a sus reuniones: el alcalde de Barcelona, Xavier Trias (CiU), sumó 36.800 euros en dietas a sus 110.000 euros de sueldo; le sigue Sònia Recasens (CiU), teniente de alcalde de la capital catalana, que además del salario de 98.200 euros recibe 31.600 euros en dietas de la AMB por asistir a 38 reuniones; el concejal Jordi Portabella (ERC) cobra también 98.200 euros de sueldo oficial pero tiene además otro complemento por dietas de 27.000 euros por 29 reuniones; la concejala de Barcelona Assumpta Escarp (PSC) cobró 31.500 euros por 38 reuniones para 'complemnetar' su sueldo de 84.500 euros; el concejal también de Barcelona Antoni Vives, salario de 84.500 euros y 27.000 euros en dietas por 29 reuniones; Núria Marín (PSC), alcaldesa de Hospitalet de Llobregat, con un sueldo de 77.000 euros y dietas de 27.000 euros por 29 reuniones; Antoni Balmón (PSC), alcalde de Cornellà, con un salario de 71.600 euros y 38.800 euros por 40 reuniones; Lluís Tejedor (ICV), alcalde de El Prat, con salario de 70.300 euros y 27.000 euros por 29 reuniones; Antoni Poveda (PSC), alcalde de Sant Joan Despí, con salario de 66.200 euros y 31.600 euros en dietas por 38 reuniones; y Manuel Reyes (PP), alcalde de Castelldefels, con un sueldo de 66.400 euros y dietas de 23.300 euros por 18 reuniones.

Estos datos han sido aireados por tres sindicatos de Transportes Metropolitanos de Barcelona (TMB): la Confederación General de Trabajo (CGT), la Plataforma Sindical de Autobuses (PSA) y la Asociación de Conductores de Transportes Urbanos de Barcelona. Todos los transportes colectivos, públicos o privados, dependen ahora de la AMB. Y TMB, la mayor empresa pública del área, negocia ahora un recorte salarial a sus trabajadores: quiere ahorrar 56 millones de euros, de los que 14 millones corresponderán a salarios.

Sin embargo, los sindicatos no están dispuestos a quedarse con los brazos cruzados. "En TMB hay casi tres centenares de cargos políticos con salarios negociados individualmente y fuera de convenio. Pero la empresa se niega a darnos los datos. Siempre que le hemos pedido alguna cifra nos ha respondido que no nos la daba", dice a El Confidencial Josep Garganté, representante de la CGT. Lo que sí saben es que "los altos directivos de transportes son el 7% de la plantilla y que el peso de sus nóminas llega al 14% de la masa salarial". O sea, cobran de media, el doble que el resto de trabajadores.

Aumentos de sueldo del 56%

Garganté subraya también que "las dietas de la AMB permiten a algunos políticos aumentarse el sueldo en un 56% por asistir a reuniones que, en su mayoría son breves, rutinarias y no exigen demasiados desplazamientos. Y estos políticos son los que ahora acaban de aumentar las tarifas del transporte público, recortando servicios de buses y metro y quieren imponer recortes salariales y un expediente de regulación de empleo".La empresa no está dispuesta a dar marcha atrás, porque considera que los recortes son imprescindibles. Por eso, entregó el finiquito a 36 trabajadores que llevaban dos años de eventuales y que ahora, según el convenio, debían pasar a fijos.

Manifestación contra los recortes y las políticas anti-sociales

El 31 de marzo de 2012, la ZSP-AIT organizará una manifestación en Varsovia contra los recortes sociales en áreas tales como los servicios de guardería, el gasto farmaceútico, las prestaciones sociales a las familias, servicios de la sanidad pública, educación superior, la vivienda y el transporte público.

Hacia el final del año pasado, el gobierno anunció planes para introducir medidas de austeridad aún más drásticas, por recomendación de instituciones internacionales como el FMI. La clase trabajadora ya ha sido masivamente afectada por todo tipo de recortes y por la comercialización y privatización de muchos servicios sociales. Esto ha cortado la financación del sector público, la adición de los costes para el uso de los servicios básicos como salud y educación, por lo que son inaccesibles para gran parte de la sociedad.

A esto se suman los nuevos planes de reforma del sistema de pensiones, lo que elevaría la edad de jubilación a 67 y va a eliminar las opciones de jubilación anticipada para varias categorías de trabajadores. ZSP ha anunciado su intención de organizar una campaña en contra de estos cambios y hacer de esta cuestión uno de los temas centrales de la manifestación.

También esperamos contar con un bloque de activistas de inquilinos ese día, ya que marcará un punto importante en la lucha por la vivienda pública y contra los desalojos. La legislación que permite los desalojos sin la obligación de realojar en otra vivienda fue tramitada de urgencia a través del Parlamento de una manera oscura justo antes de las elecciones, y el 31 de marzo el "período de protección" se agota. La ZSP, junto con el Comité de Defensa de Inquilinos, han impedido físicamente desalojos, organizamos acciones directas y se han comprometido con las personas a ayudarles a acceder a una vivienda deshabitada en caso de que no tengan hogar.



El 31 de marzo es también el 5 º aniversario de la fundación de la ZSP. En relación con esto, vamos a organizar una serie de eventos ese fin de semana.

En esta fecha también habrá movilizaciones en otras ciudades en contra de las políticas de recortes sociales y el capitalismo en general. Entre ellas, habrá una manifestación y otras acciones organizadas por nuestra organización hermana, la FAU y otras organizaciones libertarias en Frankfurt / Main.

Fuente:
http://www.iwaait.org/?q=es/node/178

ZSP-AIT

SOPA DE LLETRES

P	L	I	B	E	R	T	A	D	N	P	F
Q	O	Z	P	A	Q	I	D	L	O	D	S
R	M	L	P	H	O	A	R	C	G	T	I
E	S	H	O	M	B	R	E	V	P	L	N
P	V	U	Y	W	E	S	V	A	R	A	D
R	I	C	A	M	I	G	O	O	P	Q	I
I	E	P	H	F	C	E	L	P	R	R	C
M	J	U	I	P	L	S	U	Z	I	B	A
I	L	E	T	A	L	M	C	X	S	O	T
D	R	B	U	Z	B	L	I	D	I	L	O
O	U	L	A	W	R	Q	O	I	O	A	D
P	V	O	C	H	O	J	N	Z	N	H	M

1- "Vi que el Estado era de pocas luces y que no era capaz de distinguir _ _ _ _ _ de enemigo, de manera que le perdí el resto del respeto que aún me quedaba y le compadecí" H.D. Thoreau, La Desobediencia civil
2- "Si se me preguntara: ¿Qué podría hacerse para mejorar el régimen penitenciario?, ¡Nada! - responderia - porque no es posible mejorar una _ _ _ _ _ _ _ [...] no hay absolutamente nada que hacer, sino demolerlas" P. Kropotkin, Las prisiones
3- "Descristianicémonos y descristianicemos al _ _ _ _ _ _" E. Reclús, La anarquía y la iglesia
4- "El Estado se presenta desde siempre como el mediador de los conflictos, el que garantiza la _ _ _. El Estado desde siempre es el que desencadena los peores conflictos" E. Voccia, Estado, guerra y anarquía
5- "Salidos todos los ministros de la _ _ _ _ _ _ _ _ _ _, la han negado apegándose a la legalidad como el molusco a la roca" Manifiesto Trentista
6- "He actuado según mi _ _ _ _ _ _ _ _" J. Roux, arrestado por Robespierre y condenado a muerte se suicida antes dejando este escrito
7- "ser gobernado es ser vigilado, inspeccionado, espiado, dirigido, legislado, reglamentado, censurado, _ _ _ _ _ _ _ _ _, multado, reformado [...]" P.J. Proudhon, La idea general de la Revolución en el siglo XIX
8- "La jornada de _ _ _ _ horas no la obtendremos con pacíficas manifestaciones y con inutiles y serviles peticiones; la obtendremos imponiéndonos, y la imposición está en la huelga" escrito firmado por el grupo Los Desheredados con motivo del 1 de mayo de 1890
9- "Es en busca de lo imposible que el _ _ _ _ _ _ ha realizado lo que es posible" M. Bakunin, Consideraciones filosóficas sobre el mundo real
10- "El _ _ _ _ _ _ _ _ _, organización de resistencia hoy, será mañana el grupo de producción y distribución y la base de la reorganización social" Carta de Amiens de 1906

Solucions de l'anterior: 1- ruindad, 2- partes, 3- vales, 4- belleza, 5- lucha, 6- alma, 7- declarar, 8- suprema, 9- vivir y 10- tiranía.

Sindicats de CNT a Catalunya i Balears

BADALONA Ptge Riu Congost, 5-11 bajos 08917 Badalona. *Ap.Co*: nº 302, 08910 Badalona. *Telf/Fax*: 93 398 84 63 *e-mail*: badalona@cnt.es **BARCELONA** Plç Duc de Medinacelli, nº 6 Entlo 1ª, 08002 BCN. *Telf/Fax*: 93 317 05 47 *e-mail*: sov@barcelona.cnt.es **CORNELLÀ DEL LLOBREGAT** C/ Florida, 40 08940 Cornellà del Llobregat. *Ap.Co*: nº 287, 08940 Cornellà *Telf/Fax*: 93 375 58 53 *e-mail*: cntcornella@cnt.es **ESPARREGUERA** *Telf*: 661 170 643 Fax: 93 733 97 08. *e-mail*: esparreguera@cnt.es **FIGUERES** C/ Poeta Marquina, s/n 17600 Figueres. *Ap.CO*: nº 103, 17600 Figueres. *Telf/Fax*: 97 267 32 88 *e-mail*: figueres@cnt.es **GRANOLLERS** *Ap.Co*: nº30, 08400 Granollers. *e-mail*: cntgranollers@yahoo.es **HOSPITALET DEL LLOBREGAT** C/ Mare de Déu de Montserrat nº 20 bajos, 08901 L'Hospitalet de Llobregat. *Telf*: 93 448 28 55 *e-mail:* hospitalet@cnt.es **IGUALADA** Pg. Verdaguer nº 122, 2º 08700 Igualada. *Ap.Co*: nº 486, 08700 Igualada. *e-mail*: foigualada@ya.com *Telf/Fax*: 93 805 41 91. **LA BISBAL D'EMPORDÀ** C/ Marimon Asper 16, 2º, 17100 La Bisbal. *Ap.Co*: nº 29, 17100 La Bisbal. *E-mail*: cntlabisbal@actiu.net *Telf/Fax*: 97 264 53 98 **MANRESA** C/Jorbetes, nº 15 08241 Manresa. *e-mail*: cnt_ait_manresa@hotmail.com *Telf*: 615 402 071 / 652 628 146 **MATARÓ** *Ap.Co*: nº 277, 08301 Mataró. *e-mail*: flmataro@cnt-ait.es *Telf/Fax*: 93 536 14 20 **MENORCA-CIUTADELLA** Sor Àgueda 5, 1er, *Ap. Co*: nº288, 07760 Ciutadella de Menorca. *e-mail*: cnt.menorca@gmail.com **MONTCADA-LA LLAGOSTA** Rbla Països Catalans nº 57, 2ª *Ap.Co*: nº 87, 08120 La Llagosta. *Telf*: 610 83 26 92 *e-mail*: cnt.montcada@gmail.com **OLOT** Plç.Cinema Colon 4, 17800 Olot. *Ap.Co*: nº 85, 17800 Olot. *Telf/Fax*: 97 227 16 82 *e-mail*: olot@cnt.es **PALMA DE MALLORCA** C/Palau Reial nº9,2º 07001 Palma. *Ap.Co:* nº 1566, 07080 Palma. *e-mail*: cnt-palma@cnt.es *Telf/Fax*: 971 726 461 **LLEIDA-PONENT** Rambla Ferran 30, 4º 1ª C.P.: 25007 Lleida. *Ap.Co*: nº 847, 25080 Lleida.*e-mail*: flponent@cnt.es *Telf*: 627 13 36 96 **PINEDA DE MAR** e-mail: pinedademar@cnt-ait.es **PREMIÀ DE MAR** C/ del Nord 65, local. 08330 Premià de Mar. *Ap.Co*: nº 187. *e-mail:* cnt_premia@hotmail.com **SABADELL** Ptge. Edgardo Ricetti nº 16. *Ap.Co*: nº 2172, 08200 Sabadell. *Telf*: 93 717 53 01 *e-mail*: cntsabadell@cnt.es **TARRAGONA** C/ Cardenal Cervantes 18, 1-2ª. *Ap.Co*: nº 973, 43080 Tarragona. *Telf*: 676 43 73 01 *e-mail*: tarragona@cnt-tgna.org **TERRASSA** Ctra. Montcada nº 79, 08221 Terrassa. *e-mail:* terrassa@cnt.es *Telf*: 93 733 97 08.